

Arabian
Drilling



تقرير الاستدامة لعام 2024



استدامة التقدّم من خلال التحول في مجال الطاقة

جدول المحتويات

54.....	حقوق الإنسان
55.....	الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع
56.....	العمل المناخي
58.....	نهج الإدارة البيئية
61.....	خفض الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الطاقة المتجددة
66.....	إدارة كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها
69.....	إدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري
72.....	منع الانسكابات النفطية والتعامل معها
75.....	إدارة الموارد المائية ومياه الصرف الصحي
77.....	الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية
78.....	الحكومة المؤسسية والتميز التشغيلي
80.....	هيكل الحوكمة
83.....	أخلاقيات العمل والامتثال
90.....	إدارة المخاطر
92.....	الذكاء الاصطناعي والابتكار والتحول الرقمي
101.....	الأداء المالي
104.....	إدارة سلسلة التوريد
108.....	الملحق
110.....	النهج المُتَّبَع في إشراك أصحاب المصلحة
112.....	فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

6.....	نبذة عن التقرير
8.....	كلمة الرئيس التنفيذي
10.....	نبذة عن الحفر العربية
10.....	من نحن
10.....	الرؤية والرسالة
12.....	استراتيجية الحفر العربية
16.....	الهيكل القانوني
17.....	الموقع والمرافق
17.....	الجوائز والتكريم
18.....	استراتيجية الاستدامة
20.....	إدارة الاستدامة على مستوى الإدارة التنفيذية والمجلس
21.....	إشراك أصحاب المصلحة
22.....	تقييم الأهمية النسبية
24.....	إطار الاستدامة
28.....	المواءمة مع مبادرات رؤية المملكة 2030
29.....	أبرز نقاط التميز في الأداء في عام 2024
30.....	الأفراد والمجتمع
32.....	الصحة والسلامة المهنية
42.....	تطوير رأس المال البشري
51.....	التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

استدامة التقدّم من خلال التحول في مجال الطاقة

تسعى الحفر العربية إلى تحقيق "استدامة التقدّم من خلال التحول في مجال الطاقة" عبر دمج الممارسات المسؤولة والحلول المبتكرة بما يضمن إضفاء قيمة طويلة المدى على أصحاب المصلحة مع الإسهام في إيجاد مستقبل طاقة أكثر قدرة على الصمود في وجه التّزّامات.

نبذة عن التقرير

في الحفر العربية، نضع الشفافية، والتواصل المفتوح، والتفاعل النشط مع أصحاب المصلحة على رأس أولوياتنا، وسنسلط الضوء في تقرير الاستدامة السنوي السابع هذا على التقدم المستمر الذي تحرزهُ شركتنا في المجالات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وسنستعرض إسهاماتنا المتواصلة لتحقيق رؤية المملكة 2030 خلال عام 2024.

ويؤكد هذا التقرير التزامنا بتطبيق ممارسات الأعمال المسؤولة، ويُسلط الضوء على التقدم الذي أحرزناه في تطوير عملياتنا وتعزيز مكانتنا الرائدة في المملكة العربية السعودية. ويركز هذا التقرير بشكل خاص على مبادرات الاستدامة وأفضل الممارسات المطبقة خلال عام 2024.

البيانات المستقبلية

قد يتضمن هذا التقرير بيانات استشرافية تتعلق بالتوقعات والتحديات المستقبلية والأهداف، التي تتجاوز البيانات السابقة، وهنا تجدر الإشارة إلى أن تلك البيانات لم تخضع لعملية تدقيق من قبل المدققين الخارجيين الذين توظفهم الحفر العربية، وبالتالي لا ينبغي على المستثمرين الاعتماد على مثل هذه البيانات وحدها. وقد تعكس هذه البيانات الافتراضات والتحديات الحالية، ولكن تظل هناك احتمالية لوقوع مخاطر غير متوقعة، فضلاً عن حالات عدم اليقين، والتأثر بالعوامل الخارجية.

وبالرغم من بذل الشركة قصارى جهدها لضمان دقة واكتمال المعلومات الواردة في هذا التقرير، فإن البيانات الاستشرافية تُعد صحيحة اعتباراً من تاريخ نشرها فحسب. وقد تختلف النتائج الفعلية بشكل كبير عن التقديرات، وعليه لا يوجد أي التزام على الشركة بتحديث تلك البيانات أو تعديلها بعد تاريخ نشر التقرير.

في عام 2024، استمرت عمليات الحفر العربية حصراً داخل المملكة العربية السعودية. لذا يغطي هذا التقرير أنشطتنا التجارية في المملكة، بما في ذلك الموظفين المباشرين، والأصول المملوكة، والتأثير غير المباشر على المقاولين والموردين داخل المملكة، حيثما ينطبق. كما يغطي هذا التقرير شركة أوفست العربية التابعة لنا، حيث يتم تتبع معلوماتها من خلال التقارير المالية والتشغيلية. وفي فبراير 2025، تم الإعلان عن تحالف استراتيجي مع شركة شيلف للحفر و نظر لعدم وجود أي حفارات تعمل ضمن هذا التحالف خلال عام 2024، فإن هذا التقرير لا يشمل الأصول التي تديرها شركة شيلف لصالح الحفر العربية.

التراء والتوصيات

ترحب الحفر العربية بكل التراء والملاحظات والتوصيات المتصلة بأنشطتها وعملياتها، وبالأخص فيما يتعلق بأداء الشركة والتزاماتها في مجال الاستدامة. يرجى مشاركة آرائكم بالتواصل معنا عبر البريد الإلكتروني sustainability@arabdrill.com.

أطر العمل والمبادئ التوجيهية

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، مع التركيز على المعيار (11): معيار قطاع النفط والغاز لعام 2021. كما يُسلط التقرير الضوء على توافقتنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وفي سياق متصل، نجحنا في تحقيق توافق، وإن كان محدوداً بعض الشيء، مع معايير الإفصاح عن الاستدامة ضمن معايير إعداد التقارير المالية الدولية. وسنواصل جهودنا نحو تعزيز ممارسات الإفصاح التي نتبناها.

نطاق وحدود التقرير

يغطي هذا التقرير السنة المالية من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024، مع التركيز على الموضوعات الأكثر أهمية للحفر العربية وأصحاب المصلحة فيها.

التحالف
الاستراتيجي
شلف للحفر



كلمة الرئيس التنفيذي

تميّزت رحلة الحفر العربية في عام 2024 بالمرونة والابتكار والتزامنا الراسخ بتحقيق **الاستدامة**. وفي هذا العام شهد تغييرات واسعة في القطاع، ركّزنا على تحقيق التميز التشغيلي مع اتخاذ خطوات رئيسية نحو مستقبل منخفض الكربون. وبفضل قدرتنا على التكيف والابتكار، فإننا سنعمل باستمرار على تعزيز مكانتنا كواحدة من الشركات الرائدة في قطاع الطاقة؛ وهو ما يضمن مساهمتنا الفعّالة في تحقيق رؤية المملكة 2030 وأهداف الاستدامة العالمية الأوسع نطاقًا.

وفي هذا السياق، تمثّلت مرحلة إعداد خارطة الطريق لخفض انبعاثات الكربون إحدى المحطات الرئيسية في رحلتنا نحو تحقيق الاستدامة، حيث تمثّل هذه الخارطة دليلًا لخفض الانبعاثات والتحول نحو الطاقة المتجددة. ومن خلال تنفيذ مشاريع مستدامة مثل مشروع مخيم الطاقة الشمسية، والمصاييح التخديرية التي تعمل بالطاقة الشمسية، ومشروع مصاييح التاج العمودية، تمكّننا من تجنب 189 طن متري من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في عام 2024، منها 46,000 كيلوواط في الساعة من الطاقة الخضراء النقية؛ مما يعزز التزامنا بالعمل بكفاءة مع تقليل بصمتنا البيئية. إلى جانب ذلك، واصلنا تطوير ودمج نظام إدارة الطاقة وتحسين استهلاك الوقود، لضمان أن تظل الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من جميع جوانب عملياتنا وأنشطتنا.



إضافة إلى ما تقدّم، تظل التقنيات والابتكار في صميم استراتيجية العمل لدينا، وذلك ليس فقط لتحسين الكفاءة ولكن أيضًا لتعزيز السلامة والأداء التشغيلي؛ ففي هذا العام، سرّعنا خطواتنا نحو التحول الرقمي من خلال إطلاق العديد من المبادرات الرئيسية. ومن هذه الجهود، يعمل مركز تمكين السلوك التّن كمحطة قيادة مركزية؛ إذ يراقب بث الكاميرات المباشرة من منصات الحفر لتعزيز السلامة في جميع العمليات، في حين يعمل مختبر إنفينيتي للابتكار على تبسيط البيانات الواردة من منصات الحفر في الوقت الفعلي؛ ما يحسن إدارة المعدات وشؤون القوى العاملة، بينما أدى دمج نظام جديد لتخطيط الموارد المؤسسية من شركة ساب إلى تحويل آلية إدارة وظائف الأعمال الحيوية، مما زاد من الكفاءة عبر الجوانب المالية، والخدمات اللوجستية، والصحة والسلامة والبيئة، والموارد البشرية. واستكمالًا، أسهمت هذه التطورات في تسجيل درجة استثنائية نسبتهما 94.3% على مؤشر كفاءة منصات الحفر؛ مما يؤكد مجددًا قدرتنا على تقديم أداء عالي المستوى.

وفي الحديث عن موظفينا، فهم الركيزة الأساسية لنجاح الحفر العربية،

ونفتخر بجهودنا في تطوير المواهب المحلية وتعزيز مشاركة القوى العاملة الوطنية، وقد توجّج هذا الالتزام بحصولنا على جائزة التميز من برنامج IKTVA لأفضل أداء في التوطين (مجال الخدمات). وإلى جانب مبادراتنا الداخلية، نواصل التفاعل مع المجتمع الأوسع من خلال قيادة حملة لجوانب الصحة والسلامة والبيئة في مدرسة بقيق - أرامكو السعودية، بهدف توعية الجيل القادم بأهمية السلامة والمسؤولية البيئية. واستضفنا أيضًا فرع شمال الخليج العربي التابع للرابطة الدولية لمقاولي الحفر، حيث جمّعنا قادة القطاع معًا للتعاون في مجالات السلامة والابتكار وتبادل أفضل الممارسات.

ولقد غرّز نجاحنا في عام 2024 من ريادةنا المتنامية من خلال دخولنا إلى سوق الغاز غير التقليدي، حيث أضفنا 13 منصة حفر غير تقليدية جديدة في وقت قياسي، ويُعد هذا الإنجاز شهادة على خبراتنا وثقة عملائنا في قدرتنا على تحقيق النتائج المطلوبة. وبناءً على هذا الزخم، حققنا إنجازًا تاريخيًا آخر بحفر أول بئر بالطاقة الحرارية الجوفية في منطقة الشرق الأوسط؛ ما يعزز التزامنا بالابتكار وتنوع مصادر الطاقة.

وفي سياق تطلعاتنا المستقبلية، سيزداد التزامنا بالاستدامة عمقًا وقوة؛ فمن خلال مواصلة الجهود نحو خفض الانبعاثات الكربونية، والتحول الرقمي، وتطوير القوى العاملة، فإننا نبني مستقبلًا مسؤولًا وقادرًا على الصمود في وجه التّزمات، ولن يكون أي من هذا ممكنًا دون تفاني وخبرة فريق عملنا، وثقة عملائنا، والدعم المستمر من مساهمينا. ومغًا، سنواصل تجاوز الحدود، مستندين إلى إرثنا في تحقيق التميز والابتكار، وضمان بقاء الحفر العربية في طليعة الشركات التي تُقدّم الحلول المستدامة للطاقة، كما أننا نتطلع بشغف إلى النجاحات المشتركة التي تنتظرنا، وندعوكم لقراءة ودراسة تقرير الاستدامة لعام 2024.

غسان مرداد
الرئيس التنفيذي

نبذة عن الحفر العربية

من نحن

تُعد الحفر العربية واحدة من الشركات الرائدة في مجال حفر آبار النفط والغاز في المياه وعلى اليابسة في المملكة العربية السعودية، وتشتهر بتميزها التشغيلي الحائز على جوائز وابتكاراتها المستمرة. وبفضل سجلنا الحافل بالإنجازات في مجالات تعزيز الكفاءة والسلامة في عمليات الحفر، فقد نجحنا في ترسيخ مكانتنا كجهة فاعلة رئيسية في هذا القطاع.

تأسست الحفر العربية عام 1964، وتحظى بمكانة رياضية فريدة في قطاع الحفر بالمملكة، ومن المؤسسين وأكبر المساهمين فيها شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، وهي شركة مساهمة مُدرجة، بالإضافة إلى شركة "إس إل بي" (المعروفة سابقًا باسم شلمبرجير لخدمات النفط)، والتي تُعد إحدى الشركات الرائدة عالميًا في مجال خدمات حقول النفط.

الرؤية والرسالة

الرؤية: الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة.

الرسالة: تطوير أعمالنا بما يضيف المزيد من القيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا، مع تبني أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل.

شركة أوفست العربية، هي شركة تابعة مملوكة بالكامل للحفر العربية، وهي شركة رائدة متخصصة في خدمات نقل منصات النفط البرية؛ فمُنذ عام 1980، تخصصت أوفسات في توفير خدمات نقل آمنة وموثوقة لمنصات الحفر، مستفيدةً من أسطول واسع من شاحنات الرافعات الثقيلة المخصصة لحقول النفط، والرافعات الشوكية، والمقطورات المنخفضة، والتلات الأخرى المتخصصة.

وفي عام 2024، شكّنا تحالف استراتيجي مع شركة شيلف للحفر، وهي إحدى الشركات الرائدة في مجال الحفر البحري وتتمتع بحضور قوي على المستوى العالمي، وتتيح لنا هذه الشراكة الاستفادة من خبرة شركة شيلف للحفر في القطاع، وعلاقتها في السوق، وحضورها الراسخ لخلق فرص جديدة لمنصاتنا المتميزة في الأسواق الدولية.

كما نفخر بخدمة عملاء بارزين، مثل أرامكو، وعمليات الحفجي المشتركة، وشركة "إس إل بي"، وبيكر هيوز، وذلك من خلال تشغيل أسطول متنوع من منصات الحفر البرية والبحرية، وإحدير فريقنا من المهنيين ذوي الكفاءة العالية منصات حفر مصممة لتحمل الظروف القاسية في المنطقة، بما في ذلك البيئات التي تحتوي على غاز كبريتيد الهيدروجين (H₂S)، والتبار ذات الضغط العالي، ودرجات الحرارة المرتفعة.

ومع تطور قطاع الطاقة، تظل الحفر العربية في طليعة القطاع، حيث تدمج ممارسات مستدامة في عملياتها وأنشطتها سعياً منها لتلبية احتياجات العالم المتزايدة للطاقة بشكل مسؤول. وتتوافق استراتيجيتنا للاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030؛ ما يعزز تنمية المواهب المحلية، ودعم المُؤدّين، وتحقيق آثار اقتصادية ومجتمعية إيجابية مع تقليل البصمة البيئية.

قيمنا: السعي للتميز

السلامة: سلامة موظفينا في طليعة أولوياتنا، ولذا فنحن ملتزمون بتطبيق أعلى معايير السلامة في العمل.



روح الفريق: نتعاون وننسق أعمالنا لتحقيق نتائج مميزة عند أعلى درجات الكفاءة، وذلك من خلال التشجيع على التنافس والمعاملة بالمثل.



الموثوقية: يتسم أداؤنا بالثبات والاتساق، ونحرص دائماً على الوفاء بالتزاماتنا. كما نقدر دور الموثوقية الهام في بناء العلاقات طويلة المدى.



النزاهة: نزاول أعمالنا بشفافية وانفتاح، ونتمسك بالصراحة والنزاهة والامتثال لمعدونة الأخلاقيات في شركتنا.



إضافة القيمة: نحقق القيمة للأفراد والمجتمع من خلال الحصول على الطاقة بشكل مسؤول وآمن وأكثر نظاماً في كل مجتمع. كما نلتزم أشد الالتزام بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع الأنشطة التي نزاولها.



البيئة: تقع مسؤولية حماية كوكبنا على عاتقنا، لذا جميع إجراءاتنا مدفوعة باهتمامنا بالبيئة وتمسكنا بحمايتها والحفاظ عليها.



استراتيجية الحفر العربية

تُحدّد استراتيجيتنا المؤسسية رؤيتنا للحاضر والمستقبل إذ تُمثّل إطارًا توجيهيًا لجميع أعمال الشركة وقراراتها وتوجهاتها، وتستند هذه الاستراتيجية إلى ثلاث ركائز أساسية:

الركائز الاستراتيجية	تحقيق أداء تشغيلي رائد لتعزيز قيمة المساهمين	تنمية أعمالنا الأساسية في السعودية والتوسع إقليميًا ودوليًا	تحديث نموذجنا التشغيلي
أبرز الإنجازات في عام 2024	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق معدل متوسط لمؤشر كفاءة منصات الحفر بنسبة 94.3%، مع تسجيل ما يقارب 80% من الحفارات أداءً عاليًا (أكثر من 85%)، وفقًا لمتوسط أرامكو لمدة 36 شهرًا ومصفوفة التقييم الخاصة بها حققت أربع منصات حفر تابعة لعمليات الخفجي المشتركة نسبة 94.28% في تقييم جودة الخدمات تم تسجيل نسبة الوقت غير الإنتاجي عند 1.67% تم تسجيل معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل عند 0.69 تم توفير 130 يوم بالمجمل في عمليات نقل منصات الحفر 	<ul style="list-style-type: none"> بدأ تشغيل ناجح لـ13 منصة حفر غير تقليدية الحصول على مؤهلات في أسواق رئيسية خارج المملكة العربية السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> التنفيذ الناجح لبرنامج "S/4HANA" من شركة ساب إنشاء مركز سلوك القيادة افتتاح مختبر إنفينيتي للابتكار تعزيز مركز تمكين السلوك التحول الرقمي لإدارة المخاطر المؤسسية

أهداف 2025	تنويع الإيرادات	التوسع الإقليمي والدولي	مواصلة تحسين العمليات من خلال الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي
<ul style="list-style-type: none"> استضافة يوم أسواق رأس المال لتعزيز ثقة المستثمرين 	<ul style="list-style-type: none"> تنويع الإيرادات 	<ul style="list-style-type: none"> الدخول إلى أسواق جديدة 	<ul style="list-style-type: none"> بناء تحول ثقافي قوي، حيث يقوم المحيرون المباشرون بتعزيز قيم الشركة وسلوكياتها لتحقيق آثار إيجابية

الركائز الاستراتيجية	تحقيق أداء تشغيلي رائد لتعزيز قيمة المساهمين	تنمية أعمالنا الأساسية في السعودية والتوسع إقليميًا ودوليًا	تحديث نموذجنا التشغيلي
الوصف	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز ثقافة الجودة المتميزة في تقديم الخدمات بهدف تحقيق الريادة في القطاع من حيث جودة الخدمات العمل باستمرار على تحسين سجل أعمالنا في مجال السلامة تحسين عمليات نقل منصات الحفر 	<ul style="list-style-type: none"> التوسع من خلال تنمية أعمالنا الأساسية في المملكة التركيز على النمو في قطاع الغاز غير التقليدي استكشاف مصادر جديدة للإيرادات 	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ مبادرات تحسين التكلفة تعزيز التحول الرقمي وتحسين العمليات التجارية استقطاب المواهب العالمية المتميزة الحفاظ على معدل مرتفع من التوظيف تحديث المرافق
مؤشرات الأداء الرئيسية	<ul style="list-style-type: none"> مؤشر كفاءة منصات الحفر الوقت غير الإنتاجي معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل الأيام التي يتم توفيرها في كل عملية نقل لمنصات الحفر 	<ul style="list-style-type: none"> التوسع في حجم الأسطول نمو الإيرادات وتراكم الأعمال تنويع محفظة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> استقطاب وتحريب المواهب المحلية والاحتفاظ بها تحديث نظام تخطيط الموارد المؤسسية لتعزيز الكفاءة تحسين بيئة العمل مبادرات توفير التكاليف ذات التأثير المرتفع

18.2%
حصة السوق
الخاصة بأرامكو

19%
إجمالي حصة
السوق

59
منصة حفر برية
وبحرية

المعايير الأساسية التي تميزنا في السوق

الوصف

- **استراتيجية نمو منضبطة** الاستفادة من الخبرات المتاحة في القطاع ومعلومات السوق لضمان الاستعداد لأي زيادة في الطلب على خدمات الحفر في ضوء الأهداف التي تسعى شركة أرامكو السعودية لتحقيقها وكذلك المشاريع الجديدة مثل حقل الجافورة للغاز، وقطاع الطاقة الحرارية المتنامي.
- زيادة قدرتنا على التكيف مع الطاقة المتجددة والمواد الهيدروجينية والوقود الحيوي وتقنيات التقاط الكربون وتخزينه لتحقيق مستهدفات خفض انبعاثات الكربون.

فريق إدارة متمرس

- إسناد وتمكين فريق قيادة متمرس يحظى بدعم خبراء مثل شركتنا طاقة و"إس إل بي" المعروفتان بخبرتهما العميقة في القطاع وامتلاكهما لمعلومات شاملة على المنطقة.
- تعزيز وتوسيع التزامنا بتحقيق مصالح المنطقة وإقامة الشراكات الاستراتيجية لتوسيع نطاق التصنيع المحلي والقدرات القطاعية.

معايير التمايز في السوق

لضمان أن نكون في الحفر العربية على أتم الاستعداد دائمًا لاقتناص الفرص الناشئة والإسهام في التوسع الصناعي الجاري في المملكة، نحرص على التمسك بستة معايير لعملياتنا وأنشطتنا الاستراتيجية تميزنا عن غيرنا في السوق.

المعايير الأساسية التي تميزنا في السوق

الوصف

- **حضور قوي في سوق قوية وقادرة على الصمود** الدفع نحو تنفيذ استراتيجيات نمو تقوم على النظر نحو المستقبل، بما في ذلك: خفض تكاليف الإنتاج وتطوير الحقول القديمة التي تتطلب عمليات حفر مكثفة وذلك لضمان استقرار الإنتاج واستقرار تشغيل المنصات في ظل تقلب أسعار النفط.
- تعزيز الطلب على منصات الحفر البرية والبحرية من خلال توقع معدلات النمو في الإنفاق الرأسمالي على مشاريع التنقيب عن المواد الهيدروكربونية وإنتاجها.

أفضل جهة مقدمة لخدمات الحفر في القطاع

- الاستحواذ على حوالي 19.1% من إجمالي حصة السوق في المملكة و18.2% من حصة السوق الخاصة بشركة أرامكو السعودية.
- الوصول إلى مكانة أكبر شركة حفر في المملكة العربية السعودية من حيث حجم الأسطول اعتبارًا من ديسمبر 2024، بإجمالي أسطول يضم 59 منصة حفر برية وبحرية.
- التعامل بفاعلية مع الأنظر التنظيمية المعقدة وإزالة العقبات التي تحول دون دخول الأسواق.
- الحفاظ على علاقات وطيدة مع شركة أرامكو السعودية لتعزيز المكانة الرفيعة التي تحظى بها الحفر العربية.

السلامة التشغيلية

- أن تكون الشركة من أبرز شركات الحفر في المنطقة، وذلك من خلال مواصلة تسجيل أعلى الدرجات في مؤشر كفاءة منصات الحفر، وتبني التقنيات الرقمية الجديدة، والعمل بشكل مستمر على تحسين الأداء في مجال السلامة.
- الإسهام في نمو المملكة من خلال الاستعانة بمصادر محلية وتنفيذ مبادرات للتوظيف.

وضع مالي قوي

- الحفاظ على هوامش ربحية مرتفعة مدعومة بهيكل تكاليف مرن، وتوظيف قوى عاملة ماهرة، وضبط النفقات الرأسمالية، وتطبيق ممارسات مالية حكيمة، الأمر الذي يسهم في بناء ميزانية عمومية قادرة على الصمود في وجه الأزمات.



الموقع والمرافق

يقع مقر الحفر العربية في منطقة الخبر، وثمة مباني إضافية للشركة في سبعة مرافق أخرى، وتضم تلك المباني، اعتباراً من تاريخ 31 ديسمبر 2024، ما يلي:

المدينة	المباني
الخبر	المقر الرئيسي
الظهران	المقر التشغيلي
الدمام	ورش العمل التقنية
طريق الدمام - الرياض	الساحة
الخفجي	المقر التشغيلي ومجمع الخفجي السكني
بقيق	المقر التشغيلي لشركة أوفست والساحة
الدمام	أكاديمية الحفر العربية للتدريب
الدمام	ساحة التخزين
الخبر	قصر الدليل 1 - سكن الموظفين
الخبر	قصر الدليل 2 - سكن الموظفين
الخبر	قصر الدليل 3 - سكن الموظفين

الجوائز والتكريم

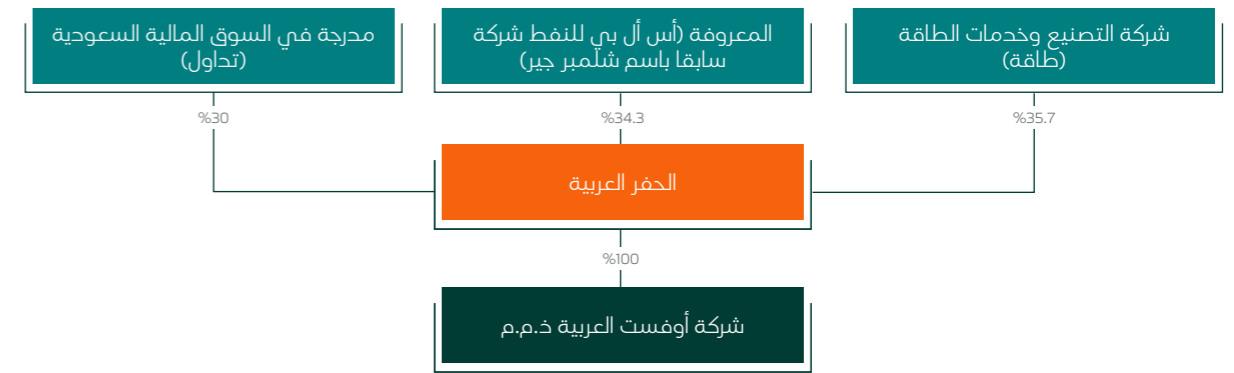


- جائزة التميز من برنامج IKTVA لأفضل أداء، في التوطين (مجال الخدمات) - تكريم من أرامكو تقديراً للالتزام الاستثنائي بالتوطين.
- المركز الثالث في جائزة علاقات المستثمرين (للشركات المتوسطة) ضمن منتدى السوق المالية السعودي 2024.
- جائزة أفضل مدير مالي لشركات الحفر في المملكة العربية السعودية - مُقدّمة من مجلة التمويل الدولية تقديراً للريادة المالية في قطاع الحفر.
- برنامج علاقات المستثمرين الأكثر تطوراً - تم تكريمه بمنحه جائزة من جوائز جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط خلال منتدى سوق رأس المال السعودية، تقديراً للتقدم الكبير الذي أحرزه البرنامج في علاقات المستثمرين.
- التميز في علاقات المستثمرين (المركز الثالث) - الحصول على المركز الثالث في جوائز جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط تقديراً للريادة في علاقات المستثمرين المؤسسية.



الهيكل القانوني

الحفر العربية هي شركة مساهمة سعودية مغلقة مختلطة، يقع مقرها في الخبر بالمنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية، ويقتصر نطاق عملياتها على المملكة حصراً، ولا تجري أي عمليات تشغيلية في بلدان أخرى. وتعد شركتنا طاقة و"إس إل بي" من المساهمين الرئيسيين في الحفر العربية.



وفي عام 2022، تم إدراج أسهم الحفر العربية في سوق الأسهم السعودية "تداول" من خلال الطرح الأولي العام، وبلغت نسبتها 30% من إجمالي الأسهم المتاحة للمستثمرين.

المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الملكية (#)	إجمالي القيمة الاسمية (بالريال السعودي)
شركة طاقة	31,773,000	35.7%	317,730,000
شركة "إس إل بي"	30,527,000	34.3%	305,270,000
بقية المساهمين	26,700,000	30%	267,000,000
الإجمالي	89,000,000	100%	890,000,000

استراتيجية الاستدامة

تفخر الحفر العربية بدورها المحوري في قطاع الحفر في المملكة ومساهماتها الكبيرة في دعم الاقتصاد الوطني، وتماشياً مع هذه المسؤولية وبدعم ثابت لمهمتنا وقيمنا، نضع الاستدامة في صميم عملياتنا. كما نلتزم بدفع عجلة التنمية المستدامة من خلال تعزيز الابتكار والكفاءة والقيمة على المدى الطويل لجميع أصحاب المصلحة، وذلك عن طريق إدماج الممارسات المسؤولة في جميع جوانب عملياتنا التشغيلية بما يتوافق مع المعايير العالمية ويساهم بفاعلية في تحقيق رؤية المملكة 2030.

وإدراكاً منا أن المسؤولية البيئية والاجتماعية تُعد جزءاً لا يتجزأ من جميع جوانب عملياتنا - بدءاً من التخطيط الاستراتيجي وصولاً إلى الأنشطة اليومية - فقد تبيننا استراتيجية شاملة للاستدامة. حيث تُحدّد هذه الاستراتيجية التزاماتنا وتوجه جهودنا عبر ثلاثة مجالات رئيسية مدعومة بأحد عشر عنصراً أساسياً للمسؤولية الاجتماعية والبيئية.



إدارة الاستدامة على مستوى الإدارة التنفيذية والمجلس

لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة

لضمان التكامل الفعال لمبادئ الاستدامة في جميع عملياتنا، قمنا باستحداث آليات حوكمة قوية لمعالجة التحديات المتعلقة بالمناخ.

وتُعد لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة أعلى هيئة تنظيمية مسؤولة عن الإشراف على جهود الاستدامة في الحفر العربية، وتتولى اللجنة، التي تعمل على مستوى مجلس الإدارة، مسؤولية اتخاذ القرارات المرتبطة بالأثر الذي تُحدثه الشركة على الأفراد والبيئة والاقتصاد. كما تتألف من أربعة أعضاء: عضو مستقل من مجلس الإدارة، وعضو واحد مستقل من المجلس، وعضوين من خارج المجلس، وعضو تنفيذي من الحفر العربية. وقد اجتمعت اللجنة أربع مرات في عام 2024.

مهام ومسؤوليات اللجنة

- التعاون مع الفريق التنفيذي لتحديد أهداف طويلة المدى تتعلق بمجالات الصحة والسلامة والاستدامة، وتقييم التقدم المُحرز، ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوجيه إلى لفريق التنفيذي بشأن قضايا الصحة والسلامة والبيئة التي قد تؤثر على عمليات الشركة أو سمعتها أو أداؤها.
- وضع وتنفيذ خطط استراتيجية لتعزيز معايير الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة، مع ضمان توافيقها مع الأهداف طويلة المدى للأعمال.
- التوصية بتطبيق ممارسات مسؤولة ومستدامة للأعمال تدعم التزام الحفر العربية بأهداف الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة.
- مراقبة وتقييم عمليات إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة عبر جميع أنشطة الحفر العربية.
- الإشراف على تطوير سياسات وإجراءات وأنظمة خاصة بمجالات الصحة والسلامة والبيئة، وضمان فاعليتها والامتثال المستمر لها، مع التأكد من توافيقها الدائم مع اللوائح والمعايير في القطاع.

إشراك أصحاب المصلحة

تُعرّف الشركة أصحاب المصلحة فيها بأنهم أفراد أو جهات من شأنهم إحداث تأثير كبير على عملياتها، وهم أكثر من يتأثر مباشرة بأنشطتها، لذا يُعد فهم وتوقع احتياجاتهم وأولوياتهم المتغيرة عنصراً أساسياً لتحقيق النجاح. ونحرص سنوياً على تنفيذ مبادرات تواصل فعّالة مع أصحاب المصلحة لدينا، وإجراء تقييمات شاملة لمعرفة اهتماماتهم وشواغلهم؛ مما يساعدنا على تحديد المجالات الحيوية للفرص والمخاطر. ونظرًا لتنوع أصحاب المصلحة لدينا، فنعطي الأولوية للتفاعل مع

المجموعات الرئيسية بناءً على مستوى تأثيرهم، بالإضافة إلى مدى إلحاح وأهمية شواغلهم. ويتبع نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة أفضل الممارسات العالمية والبروتوكولات المعتمدة للتواصل الفعّال.



4 اجتماعات تم عقدها مع الجهات المعنية في عام 2024

تحديد أصحاب المصلحة



جمع البيانات



الربط والتحليل



يمكن العثور على مزيد من التفاصيل حول نهج إشراك أصحاب المصلحة في الملحق.



تقييم الأهمية النسبية

تماشيًا مع رؤيتنا وقيمنا ونهجنا الشامل لإدارة المخاطر، تواصل الحفر العربية تطوير استراتيجيتها للاستدامة لمعالجة أهم القضايا البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات التي تؤثر على أعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا. ويعكس تقييمنا الأخير للأهمية النسبية، الذي أُجري وفقًا للمعيار (3) من معايير المبادرة العالمية للتقارير في عام 2024، الاتجاهات المتطورة في القطاع، وتوقعات أصحاب المصلحة، والأنطر الوطنية والدولية للاستدامة.

ولتحديد الموضوعات ذات الأهمية النسبية وترتيب أولوياتها، اتبعنا إجراءات مُنظمة:

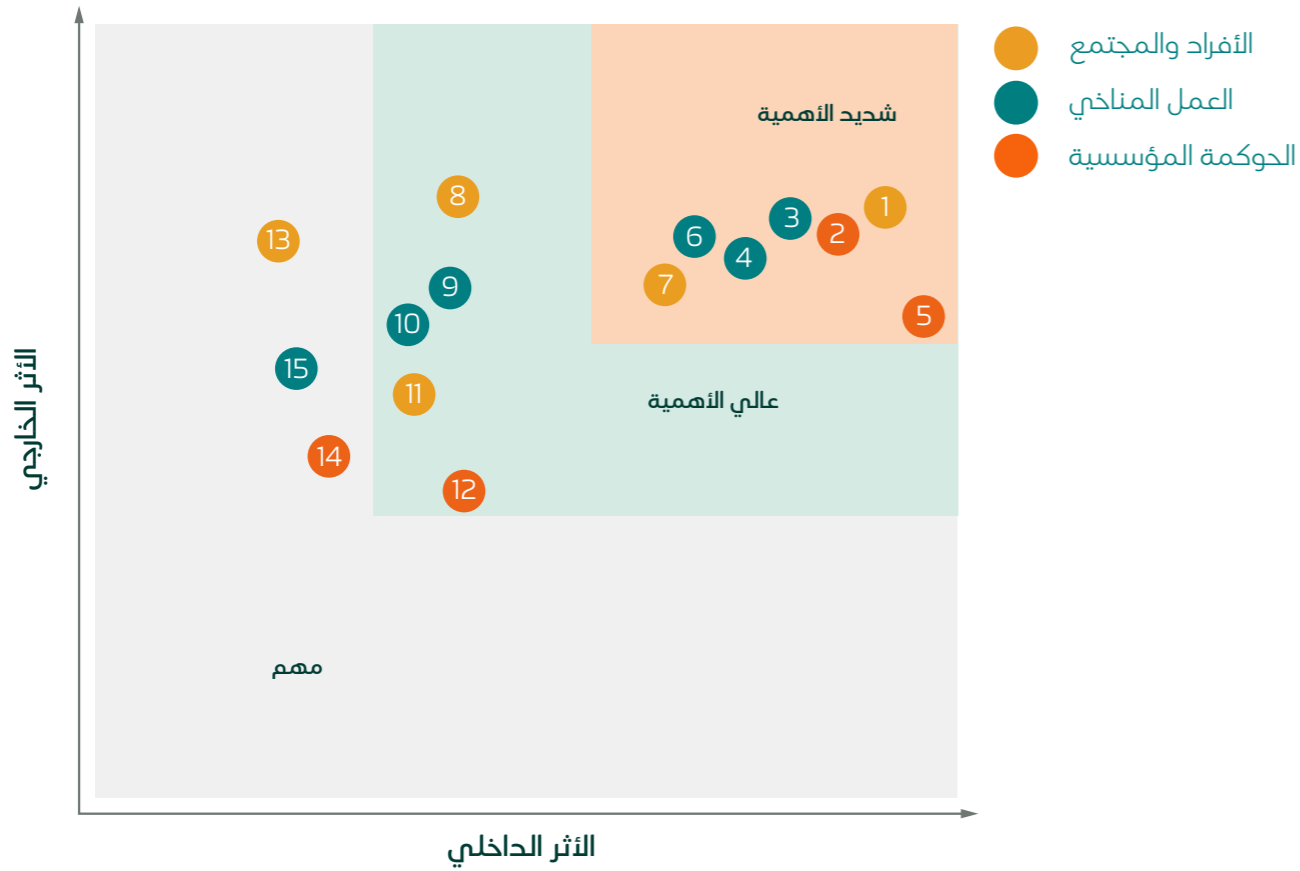
- **تقييم الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، ومراجعة النقران:** قَمّمنا معايير الاستدامة والأولويات الوطنية وأفضل الممارسات في القطاع، وذلك من خلال مراجعة عدة أطر عمل مثل رؤية المملكة 2030، والمبادرة العالمية للتقارير، ومجلس معايير المحاسبة للاستدامة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات بهدف تحديد الموضوعات ذات الأهمية النسبية والمرتبطة بأعمالنا.
- **إشراك أصحاب المصلحة:** أجرينا استبيانات داخلية وخارجية لتقييم مدى أهمية القضايا الرئيسية المتعلقة بالاستدامة من وجهات نظر متعددة، مع تحليل أثرها على عملياتنا التجارية وأولويات أصحاب المصلحة.
- **التأكد من صحة البيانات مع أصحاب المصلحة الداخليين:** تواصلنا مع المديرين التنفيذيين والخبراء المتخصصين لضمان توافق القضايا المختارة ذات الأهمية النسبية مع أهدافنا الاستراتيجية.
- **ترتيب أولويات الموضوعات ذات الأهمية النسبية:** حدّدنا وصنّفنا 15 قضية ذات أهمية نسبية، الأمر الذي نتج عنه إعداد مصفوفة للأهمية النسبية تُسلّط الضوء على أهم القضايا البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات بناءً على آثارها الداخلية والخارجية.

نهجنا المتبع في تقييم الأهمية النسبية

اعتمدنا نهجًا مزدوجًا لتقييم الأهمية النسبية، يهدف إلى تقييم قضايا الاستدامة من منظورين:

- **التأثير الخارجي:** تقييم تأثير عملياتنا على الاقتصاد والبيئة والمجتمع، بما في ذلك حقوق الإنسان.
 - **التأثير الداخلي:** دراسة كيفية تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على أداؤنا المالي.
- وتجدر الإشارة هنا إلى أننا نُطبّق هذا النهج الشامل لضمان دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات إدمًا كاملًا في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية لدينا.

من خلال مواءمة تقييم الأهمية النسبية مع إدارة المخاطر، نقوم بالاستدامة بشكل استباقي، مما يعزز المرونة ويدعم خلق القيمة على المدى الطويل.



الصحة والسلامة المهنية

توفير بيئة صحية وآمنة لجميع الموظفين، والتقليل من حدة المخاطر والأضرار، ومنع وقوع الإصابات، وتعزيز دعم صحة وسلامة ورفاه الموظفين بشكل عام.

مجتمع حيوي: يساهم منح الأولوية للصحة والسلامة في تعزيز الرفاه الاجتماعي..

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:
الأولوية: بالغة الأهمية



تنمية رأس المال البشري

الالتزام بأفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية وبيئة العمل، بما في ذلك التوظيف، والترقية، والتعليم، والتدريب، وتطوير المسار المهني، مع تعزيز ثقافة تدعم نمو واستبقاء أفضل المواهب.

اقتصاد مزدهر: يساهم تعزيز المهارات والتعليم في تعزيز التنمية الاقتصادية.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:
الأولوية: مهمة جدًا



التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

تعزيز ثقافة تُرحب بالجميع، وتحترم وتقدر الأفراد من مختلف الخلفيات والهويات والتجارب، حيث نحصر على ضمان مشاركة الجميع بشكل كامل ومساهماتهم الفعالة في بيئة العمل لدينا، مع الالتزام التام بعدم التمييز على أساس العرق أو اللون أو العمر أو الدين أو النسل الوطني أو الجنس أو الإعاقة الجسدية أو العقلية.

مجتمع حيوي: يساهم تعزيز الشمول الاجتماعي والتنوع في إثراء المجتمع.

اقتصاد مزدهر: يساهم تنوع وجهات النظر في مكان العمل في تعزيز الابتكار الاقتصادي.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:
الأولوية: بالغة الأهمية



الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع

دمج المسؤولية الاجتماعية في عملياتنا التجارية وتفاعلاتنا مع أصحاب المصلحة، مع الالتزام بالمشاركة الفعالة والإسهام الإيجابي في تنمية المجتمعات التي نعمل فيها.

مجتمع حيوي: تساهم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والمجتمع في تعزيز السلامة الاجتماعية.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:
الأولوية: مهمة



1 الأفراد والمجتمع

تُدرِك الحفر العربية أن دعم موظفيها وأصحاب المصلحة والمجتمعات التي تعمل فيها، والتواصل والتفاعل معهم تُعد أمورًا أساسية لبناء أعمال ناجحة ومستدامة.

ويُركّز محور "الأفراد والمجتمع" على هذه الجوانب الحيوية، بما في ذلك الصحة والسلامة المهنية، وتنمية رأس المال البشري، والتنوع، والشمولية، وتكافؤ الفرص، بالإضافة إلى الأثر الاجتماعي، وتنمية المجتمع، وحقوق الإنسان.

حقوق الإنسان

ضمان تطبيق ممارسات عمل أخلاقية، والمعاملة العادلة، واحترام الحقوق الأساسية للإنسان في جميع العمليات التجارية.

مجتمع حيوي: العدالة الاجتماعية، والشمولية، وحماية الحقوق لإيجاد مجتمع مزدهر وعادل.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:
الأولوية: مهمة جدًا



إطار الاستدامة

يُحدّد إطار الاستدامة في الحفر العربية نهجًا مُنظَّمًا لتضمين مبادئ الاستدامة وممارساتها واعتباراتها في جميع أعمال الشركة وأقسامها. ولقد عملنا على تحديث هذا الإطار بما يتوافق مع تقييم الأهمية النسبية الجديد الذي أُجري في عام 2024، ويُنظم هذا الإطار التزاماتنا ومبادراتنا المتعلقة بالاستدامة ضمن ثلاثة مجالات تركيز رئيسية، يتم تقسيمها إلى أحد عشر عنصرًا رئيسيًا وعناصر فرعية إضافية، وجميعها تتوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة.



الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي

- أخلاقيات العمل والامتثال
- إدارة المخاطر
- الذكاء الاصطناعي، والابتكار
- والتحول الرقمي
- إدارة سلاسل التوريد



العمل المناخي

- خفض الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الطاقة المتجددة
- إدارة كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها
- إدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري
- منع الانسكابات النفطية والتعامل معها
- إدارة الموارد المائية ومياه الصرف الصحي
- الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية



الأفراد والمجتمع

- الصحة والسلامة المهنية
- تنمية رأس المال البشري
- التنوع والشمول وتكافؤ الفرص
- حقوق الإنسان
- الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع

أخلاقيات العمل والامتثال

تُشكّل مدونة السلوك الأساس الذي تقوم عليه أعمالنا، حيث تُحدد مبادئنا التشغيلية، وقيمنا الأساسية، وسلوكنا الأخلاقي، وثقافتنا المؤسسية، والتزامنا بالشفافية والنزاهة، مع ضمان الامتثال لجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها.

وطن طموح: إن الالتزام بالمعايير الأخلاقية يُعزّز الشفافية، والامتثال للوائح يُؤكّد الالتزام التنظيمي.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية

إدارة المخاطر

تحديد وتقييم مخاطر الأعمال والتخفيف من حدّتها لتعزيز القدرة على الصمود في وجه الأزمات وضمان الاستقرار على المدى الطويل، ويشمل ذلك مراقبة وإدارة مجموعة واسعة من المخاطر التنظيمية - مثل المخاطر التشغيلية، والمالية، والقانونية، والاستراتيجية، والأمنية - بما في ذلك حالات عدم اليقين المالي، والالتزامات القانونية، والأخطاء، الاستراتيجية، والحوادث، والكوارث الطبيعية.

وطن طموح: تضمن الإدارة الاستراتيجية للمخاطر امتلاك الجاهزية التصدي لها.

اقتصاد مزدهر: تُسهّم تدابير منع المخاطر في تأمين الأصول الاقتصادية..

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية

3 الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي

تلتزم الحفر العربية بأعلى معايير الأخلاقيات وممارسات الأعمال، مع تعزيز تميزها التشغيلي من خلال توظيف الابتكار والتقنيات. وتُعزّز الحوكمة المؤسسية القوية إدارة المخاطر والشفافية والمسألة؛ ما يساهم في تحسين الأداء، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، ودعم النمو الاقتصادي المستدام على المدى الطويل.

كما تضمن ركيزة "الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي" تطبيق معايير وضوابط صارمة ومتينة في مجالات عدّة، مثل أخلاقيات الأعمال والامتثال، وإدارة المخاطر، والذكاء الاصطناعي، والابتكار والتحول الرقمي، وإدارة سلسلة التوريد.

إدارة سلاسل التوريد

تحسين عمليات الشراء والعلاقات مع الموردين لتعزيز ممارسات الأعمال المستدامة، وزيادة الكفاءة، وضمان استمرارية العمل.

اقتصاد مزدهر: توطيد الشراكات القوية لتعزيز القدرة على الصمود في وجه الأزمات والاستدامة في منظومة الأعمال.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية

إدارة كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها

نواصل تعزيز ممارساتنا في إدارة استهلاك الطاقة لتحقيق الكفاءة المثالية، مع التركيز على تحسين استخدام الطاقة، والحد من هدرها، وتحسين كفاءة الأنظمة بشكل عام.

اقتصاد مزدهر: يُسهّم تحسين استهلاك الطاقة في تعزيز القدرة التنافسية في السوق.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية

إدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري

مراقبة عمليات إدارة النفايات للحد من توليدها، وتنفيذ استراتيجيات مستدامة للتخلص منها وإعادة تدويرها بهدف تقليل الأثر البيئي وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.

اقتصاد مزدهر: تُسهّم الإدارة الاستراتيجية للنفايات في تعزيز الكفاءة الاقتصادية.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: مهمة جدًا

منع الانسكابات النفطية والتعامل معها

نعمل على حماية النظم البيئية، وصحة المجتمع، وسلامة العمليات، من خلال اتخاذ تدابير استباقية لمنع الانسكابات الخطرة والتعامل معها.

اقتصاد مزدهر: تُسهّم الوقاية من الانسكابات النفطية في حماية الموارد الاقتصادية..

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية

إدارة الموارد المائية ومياه الصرف الصحي

تبنّي نهج "كل قطرة ماء تُحدث فرقًا" لإدارة استهلاك المياه وتعزيز الكفاءة، مع ضمان الاستخدام المسؤول للمياه ومعالجتها والتخلص منها بما يقلل من الأثر البيئي ويضمن الامتثال للوائح التنظيمية ذات الصلة.

وطن طموح: يُسهّم استخدام المياه على نحو مسؤول في تحقيق مستهدفات الحفاظ على البيئة.

اقتصاد مزدهر: تُسهّم الكفاءة في استخدام المياه في تحقيق مساعي الاستدامة الاقتصادية.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية

خفض الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الطاقة المتجددة

تقليل بصمتنا الكربونية من خلال تغيير الطريقة التي ننفذ بها الأنشطة التي تتسبب في إطلاق انبعاثات غازات الدفيئة؛ إذ نعمل بشكل تدريجي على تطبيق تقنيات خفض الانبعاثات الكربونية، ووضع خطط تهدف إلى تبني مصادر الطاقة المتجددة واستخدام الوقود البديل.

اقتصاد مزدهر: تتوافق جهود خفض انبعاثات غازات الدفيئة مع الأهداف الاقتصادية المتنوعة والمستدامة للمملكة.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية

2 العمل المناخي

تلتزم الحفر العربية بتنفيذ مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى مواجهة تحديات التغير المناخي، وهذا يشمل تطبيق التدابير المرتبطة بالجوانب التشغيلية والحوكمة بهدف إدارة الأثر البيئي التي تُحدّثها.

وتشمل ركيزة "العمل المناخي" جهود خفض الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الطاقة المتجددة، وكفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها، وإدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري، وإدارة الموارد المائية ومياه الصرف الصحي، بالإضافة إلى الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية.

الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية

اتخاذ تدابير استباقية لحماية النظم البيئية الطبيعية، التي تساهم في استدامة ملامح الحياة بكل أشكالها، وضمان تنوعها والحفاظ على سلامتها.

مجتمع حيوي: تُسهّم حماية الموائل الطبيعية في تعزيز البيئات التي تعيش فيها المجتمعات.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



الأولوية: بالغة الأهمية



أبرز نقاط التميز في الأداء في عام 2024

الأفراد والمجتمع	العمل المناخي	الحكومة المؤسسية والتميز التشغيلي
تنفيذ 930,547 ساعة من التدريب في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة، بزيادة قدرها 22% مقارنةً بعام	تم نشر سياسة الاستدامة الخاصة بالحفر العربية.	تطبيق نظام إدارة الرحلات المدعوم بالذكاء الاصطناعي على 639 مركبة ، ما أسهم في تعزيز سلامة الطرق ومراقبة السائقين
تحقيق إنجاز مهم يتمثل في قطع 10 ملايين كيلومتر دون حوادث، بزيادة على 9.4 مليون كيلومتر في عام 2023	تم إعداد خارطة طريق لخفض الانبعاثات الكربونية في عام 2024	إطلاق مختبر إنفينيتي للابتكار ، الذي أسهم في تعزيز أداء منصات الحفر وتحليل البيانات في الوقت الفعلي
تحسين معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل، ليصل إلى 0.69 من 0.94 في عام 2023	إطلاق خطة إدارة النفايات	وصول معدل استخدام الأسطول إلى 83.1%
عقد 6,846 جلسة تدريبية على مدونة السلوك، بزيادة قدرها 64.5% مقارنةً بعام 2023	حفر أول بئر بالطاقة الحرارية الجوفية في منطقة الشرق الأوسط	تحقيق درجة 94.3% في مؤشر كفاءة منصات الحفر
ارتفاع نسبة التوطين إلى 68% ، مقارنةً بـ 66.3% في عام 2023	الحفاظ على سجل خالٍ من الانسكابات للعام الثالث على التوالي	الحفاظ على نسبة 73% على مؤشر القيمة المضافة الإجمالية داخل المملكة (برنامج IKTVA)
برنامج تنمية القدرات البشرية نسهم في برنامج تنمية القدرات البشرية الذي يهدف إلى تمكين المواطنين السعوديين وتزويدهم بمهارات تضمن لهم النجاح المستدام في جميع مراحل الحياة. ومع تحقيق نسبة توطين تصل إلى 68% ، فإننا نستثمر في مبادرات تهدف إلى تنمية وتطوير المواهب السعودية الشابة، لضمان وجود قوة عاملة ماهرة وقادرة على مواجهة تحديات المستقبل.	إطلاق خطة الحفاظ على المياه	زيادة الحصة السوقية في المملكة (أرامكو وعمليات الخفجي المشتركة) إلى 19.1% ، مقارنةً بـ 16.1% في عام 2023
	تحسّن تقييم مشروع الكشف عن الكربون (CDP) إلى جيد C (بعد أن كان تقييمنا (D) في عام 2023)	تم تأسيس مركز المعرفة للحفر العربية.
	تحسّن تقييم ESG Invest، إلى 60 (بعد أن كان 49 في عام 2023)	



المواءمة مع مبادرات رؤية المملكة 2030

مبادرات رؤية المملكة 2030 مساهمات الحفر العربية



مبادرة السعودية الخضراء

نحن ملتزمون بخفض الانبعاثات الكربونية لتحقيق مستهدف الحياد المناخي بحلول عام 2050، وتحسين الممارسات البيئية، بما يشمل إدارة النفايات وإعادة تدويرها، وذلك بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030. كما تركّز جهودنا على ترشيد استهلاك الطاقة وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، بما يشمل تنفيذ مبادرات لمراقبة انبعاثات غازات الدفيئة عن بُعد باستخدام أجهزة رصد كفاءة المحركات في منصات الحفر.



برنامج جودة الحياة

في إطار دعمنا لبرنامج جودة الحياة، الذي يهدف إلى تحويل المملكة إلى مركز رياضي وترفيهي عالمي، فإننا نُقدّم رعاية كاملة للفعاليات التي ينظمها الاتحاد السعودية للرياضة والاتحاد السعودي للسباق الثلاثي.



برنامج تنمية القدرات البشرية

نسهم في برنامج **تنمية القدرات البشرية** الذي يهدف إلى تمكين المواطنين السعوديين وتزويدهم بمهارات تضمن لهم النجاح المستدام في جميع مراحل الحياة. ومع تحقيق **نسبة توطين تصل إلى 68%**، فإننا نستثمر في مبادرات تهدف إلى تنمية وتطوير المواهب السعودية الشابة، لضمان وجود قوة عاملة ماهرة وقادرة على مواجهة تحديات المستقبل.

الأفراد والمجتمع

في الحفر العربية، نولي أولوية قصوى لسلامة كل من هو مشترك بعملياتنا، وندعم فريقنا من خلال توفير أدوات عالية الجودة، كما نوفر الموارد ونقدم التدريب والتعليم. ومن خلال فهم أثر أنشطتنا المادي على البشر، نلتزم باحترام حقوق الإنسان، كما نلتزم بدعم المجتمعات التي نعمل فيها، وكذلك تلك التي يعيش فيها موظفونا ويعملون ويمارسون فيها أنشطة حياتهم. إضافةً إلى ما تقدّم، تتوافق مبادراتنا مع رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ونؤكد التزامنا بدعم هذه الأطر العالمية الهامة.

القضايا ذات الأهمية النسبية:

- الصحة والسلامة المهنية
- تنمية رأس المال البشري
- التنوع والشمول وتكافؤ الفرص
- حقوق الإنسان
- الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع



ركائز رؤية المملكة 2030:

- مجتمع حيوي
- اقتصاد مزدهر



الصحة والسلامة المهنية

ندرك أهمية غرس ثقافة السلامة لحماية موظفينا وأصحاب المصلحة لدينا وضمان سلامتهم. وفي إطار عملنا الهادف إلى أن نصبح مُقدّم خدمات الحفر الرائد في المنطقة، يتمثل هدفنا في حماية كل فرد وكل عنصر ضمن عملياتنا، إلى جانب حماية البيئة والمجتمعات التي نعمل فيها.

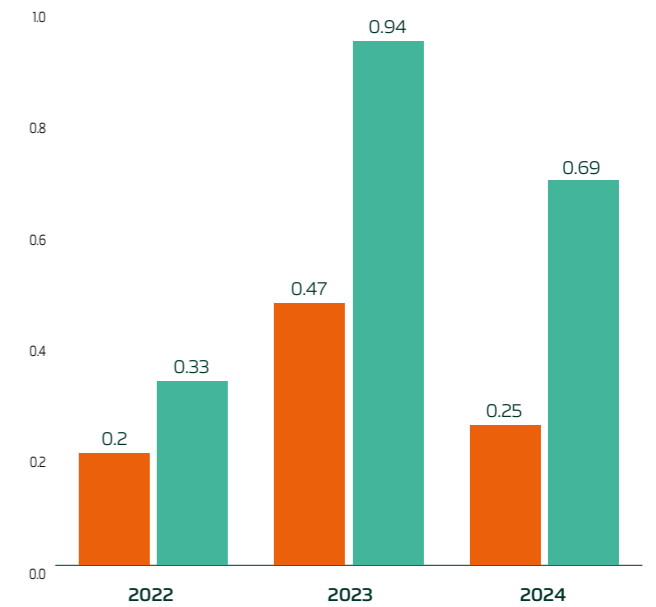
ولتعزيز حوكمة السلامة لدينا وحماية موظفينا وسمعتنا وأصولنا، بما في ذلك الآلات والموارد، تلتزم الحفر العربية بسياسة عدم التسامح مطلقاً مع أي انتهاكات لإرشادات الاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز ومعايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، بالتالي يُطلب من جميع الموظفين الامتثال لهذه المعايير امتثالاً تاماً.

ويشمل نظام إدارة الصحة والسلامة جميع الموظفين، وقد خضع النظام لعمليات تحقيق داخلية.

ونؤكد في عام 2024 على التزامنا المستمر بتعزيز ممارسات السلامة وتحسين سجلنا المستقبلي في مجال السلامة، فقد حافظنا على انخفاض في معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل من 0.94 في عام 2023 إلى 0.69. وتشمل الأحداث الرئيسية التي تم التحقيق فيها 30% من حوادث "الاصطدام بـ" (الاصطدام بجسم متحرك)، و35% من حالات السقوط والتعثر، و20% من الحوادث الناتجة عن الانحصار بين الأجسام، و5% من إطلاق الطاقة غير المخطط له، و5% من الحوادث بسبب التشابك، و5% نتيجة تعطل الأدوات أو المعدات.

أداء الجودة والصحة والسلامة والبيئة*

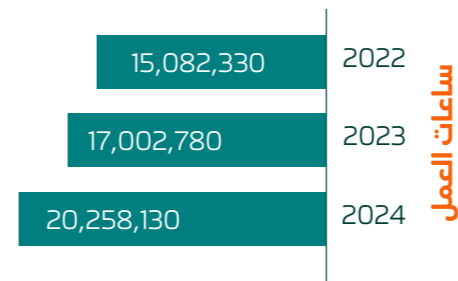
2024	2023	2022	وحدة القياس	أداء الجودة والصحة والسلامة والبيئة*
0	0.22	0.15	المعدل	معدل حوادث السيارات (بالميل)



معدل الأيام الضائعة (المعدل)**

معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل

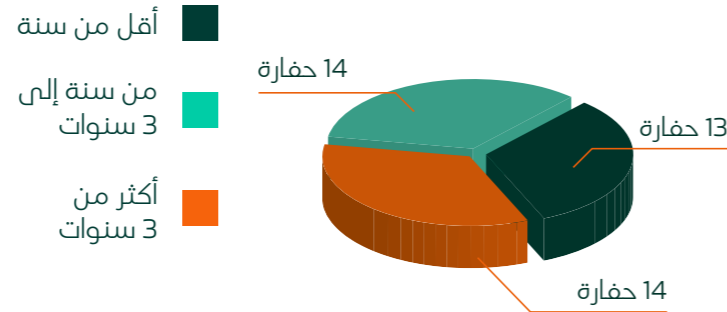
* يشمل أداء الجودة والصحة والسلامة والبيئة كلاً من الموظفين والمتقاعدين
** المعدل = إجمالي عدد الحوادث المسجلة / إجمالي ساعات العمل (x 1,000,000)



صفر حوادث

نحن ملتزمون كل عام بخفض عدد الحوادث إلى الصفر في جميع مجالات عملياتنا، بما في ذلك تركيب الحفارات، ونقلها، وتجهيزها في مواقع الآبار، وبدء تشغيل الحفارات والآبار الجديدة، ولا يمكن تحقيق هذا الهدف إلا من خلال بذل جهد موحد ومستمر بين فرق القيادة لدينا، وبين كل أفراد القوى العاملة.

سنوات بدون إصابات مسجلة:



قيادة أسطول المركبات لأكثر من 10 ملايين كيلومتر دون حوادث



أفضل الممارسات

منتدى البيئة لعمليات الحفر وصيانة الآبار في المنطقة الجنوبية لرامكو

عُقد منتدى الحفر العربية للصحة والسلامة والاستدامة في أكتوبر 2024، حيث أتاح المنتدى التعاون وتبادل أفضل الممارسات بهدف تعزيز معايير السلامة بشكل استباقي. وبصفتنا الراعي الذهبي، دعمنا هذه الفعالية واستعرضنا مبادراتنا للاستدامة في جناحنا، حيث تفاعلنا مع المتخصصين في القطاع وركزنا على الأجزاء المهمة من التزامنا بالتميز في الصحة والسلامة والبيئة والممارسات المستدامة.

أفضل الممارسات



مبادئ حوكمة الصحة والسلامة

تنص سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الشاملة التي نتبناها على المبادئ التوجيهية لحوكمة الصحة والسلامة، مما يضمن الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة في القطاع.

ومن خلال نهج "الوقاية أولاً"، يتم تقليل المخاطر باستخدام آليات متنوعة مثل أنظمة إدارة السلامة، والتدريب، والتقييم المنتظم للمخاطر، والإبلاغ عن الحوادث، كما نستخدم مجموعة من المؤشرات السابقة واللاحقة لقياس حجم الإنجاز الذي نحززه ومراقبته وإدارته، بالإضافة إلى إشراك أصحاب المصلحة بشكل استباقي، خاصة الموظفين، في ممارسات السلامة.

ويُطبَّق نظام الجودة والصحة

والسلامة والبيئة للوفاء بالالتزامات القانونية والتوافق مع المعايير والمبادئ التوجيهية لإدارة المخاطر ونظم الإدارة، وتشمل:

- المبادئ التوجيهية للجمعية الدولية لمنتجات البترول والغاز
- توصيات معهد البترول الأمريكي
- متطلبات الوحدات البحرية الصادرة عن المكتب الأمريكي للشحن
- متطلبات المعاهدة الدولية لسلامة الأرواح في البحار المرتبطة بالعمليات البحرية
- الأنظمة واللوائح المحلية

■ نظام إدارة السلامة الخاص بالحفر العربية

■ معيار التيزو 45001 (أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية)

■ معيار التيزو 14001 (نظام الإدارة البيئية)

■ معيار التيزو 9001:2015 (أنظمة إدارة الجودة - المتطلبات)

■ المبادئ التوجيهية لحالة الصحة والسلامة والبيئة الصادرة عن الرابطة الدولية لمقاولي الحفر البري التي تستهدف وحدات الحفر البري

■ المبادئ التوجيهية لحالة الصحة والسلامة والبيئة الصادرة عن الرابطة الدولية لمقاولي الحفر البري التي تستهدف وحدات الحفر البري



نظام إدارة الصحة والسلامة

نعمل على تنفيذ نظام شامل واستباقي لإدارة الصحة والسلامة المهنية لمنع وتقليل مخاطر الصحة والسلامة المهنية في جميع العمليات والمنتجات والخدمات والعلاقات التجارية. فنحن ندمج الجودة والصحة والسلامة والبيئة كقيمة أساسية، مما يضمن بقاءها جزءًا جوهريًا من أهدافنا المؤسسية. ويركز نهجنا المنظم على المجالات الرئيسية التالية:



الالتزام والقيادة والمسائلة: يتولى القيادة في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة مديرون مباشرون يشرفون على تنفيذ إجراءات السلامة، ويعطون الأولوية لتخصيص الموارد للمجالات ذات المخاطر المرتفعة، ويحرصون على اتباع تدابير الجودة والصحة والسلامة والبيئة. ويقود المديرون من خلال جعل أنفسهم قدوة يحتذى بها، ويعززون ثقافة السلامة، ويشركون الفرق في مبادرات الجودة والصحة والسلامة والبيئة، ويحتملون جميع الموظفين المسؤولية تجاه الامتثال.



السياسات والأهداف: تُعد الجودة والصحة والسلامة والبيئة قيمة أساسية في الحفر العربية، ولا بد من توظيفها لتحقيق الأهداف المؤسسية. كما يتوافق النظام الذي تتبعه مع اللوائح المحلية، والممارسات الصناعية، واحتياجات المُستفيد، حيث يتم توثيق السياسات في دليل الجودة والصحة والسلامة والبيئة وسجل الالتزامات القانونية.



الهيكل التنظيمي والموارد: نُخصّص القدر الكافي من الموارد والموظفين لتنفيذ تدابير الجودة والصحة والسلامة والبيئة بشكل فعال، ويحرص المديرون على توفير بيئة عمل آمنة ويركزون على المجالات ذات المخاطر المرتفعة، بالإضافة إلى تدريب الموظفين على تحديد المخاطر والإبلاغ عنها بشكل استباقي.



إدارة شؤون المقاولين والموردين: يتم تدريب المقاولين والمقاولين من الباطن على فهم سياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة والالتزام بها. كما تُعالج حالات عدم امتثال الموظفين أو الأطراف الثالثة من خلال مصفوفة المسائلة المعتمدة في الحفر العربية.



إدارة المخاطر: نعمل على تقييم المخاطر بشكل استباقي من خلال تحليل السلامة الوظيفية وتحليل الأخطار وضبط المخاطر لتخفيفها قبل بدء الأنشطة. كما يجري المشرفون تقييمات المخاطر للمهام ذات المخاطر المرتفعة، وتُراجع استراتيجيات ضبط المخاطر وتحسّن خلال الاجتماعات التحضيرية قبل بدء العمل.



إجراءات العمل: تخضع التغييرات في الإجراءات التشغيلية والمعدات والقوى العاملة لتقييمات منهجية بهدف تحديد تأثيرها على الجودة والصحة والسلامة والبيئة. وتُراجع التعديلات من خلال عملية إدارة التغيير لضمان السلامة والامتثال.



مراقبة الأداء وتحسينه: نُجري عمليات مراجعة داخلية وخارجية، بالإضافة إلى تقييمات العملاء لضمان الامتثال لمعايير السلامة. ويتم تتبع المخاطر، وتقييم الأداء، مقابل أهداف الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وتُستخدم تحقيقات الحوادث لتحديد الإجراءات التصحيحية وتحسين ممارسات السلامة.



عمليات التدقيق والمراجعة: يُراقب الامتثال لنظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة من خلال مراجعات منتظمة داخلية وخارجية. ويُراجع الأداء، باستمرار، وتُستخدم سجلات المخاطر ونتائج التدقيق لضمان التحسين المستمر واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

فرق الوقاية من الخسائر

نقوم بدمج تدابير الصحة والسلامة من خلال نشر فرق الوقاية من الخسائر في مواقع عملياتنا ومواقع الشركة، وتُعد هذه الفرق أساسية في إنشاء بيئة عمل آمنة من خلال تحديد المخاطر، والتخفيف من حدتها، ومنعها.

أفضل الممارسات

مشاركة الموظفين وتفاعلهم

تلعب مشاركة الموظفين في ممارسات السلامة دورًا حيويًا في تعزيز فاعلية أنظمة السلامة لدينا، حيث تُشجّع وتعزّز مشاركة الموظفين والتواصل المفتوح فيما بينهم عبر قنوات متعددة.

التطوير والتنفيذ: يساهم الموظفون، سواء بشكل مباشر أو من خلال ممثليهم، في اكتشاف المخاطر والأضرار أثناء عمليات التفيتش والتقييم، كما يقدمون ملاحظاتهم حول السياسات والإجراءات وممارسات العمل المقترحة المتعلقة بالسلامة، ويشاركون في لجان السلامة لمناقشة المخاوف واقتراح الحلول.



التقييم والتحسين: يشارك الموظفون في التقييم المستمر لنظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة من خلال الانضمام إلى عمليات التدقيق على السلامة، والإبلاغ عن الحوادث والوقائع القريبة، واقتراح التحسينات على إجراءات السلامة بناءً على تجاربهم.



التواصل والوصول إلى المعلومات: يتمتع جميع الموظفين في مكان العمل بإمكانية الوصول إلى المعلومات والبيانات المتعلقة بالسلامة إلكترونياً.



سترايف

أول مبادرة في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة والاستدامة أطلقت في 2024

الخدمات الطبية

تضع الحفر العربية صحة وسلامة موظفيها على رأس أولوياتها، حيث تقدم دعماً شاملاً للصحة المهنية والعامة، كما تتوفر خدمات الرعاية الطبية في الموقع في كل عيادة من العيادات الموجودة في منصات الحفر البرية والبحرية لتلبية الاحتياجات الفورية، بينما يتمتع جميع الموظفين بتغطية تأمينية صحية جماعية شاملة لتوفير مجموعة واسعة من الخدمات الطبية غير المرتبطة بالعمل.

ويقود مستشار الصحة المهنية لدينا مبادرات الصحة والسلامة، بما في ذلك تقييمات المخاطر الصحية، والتعاون الوثيق مع محيري الجودة والصحة والسلامة والبيئة. إضافةً إلى ذلك، نقوم بتأهيل مُقدّمي الخدمات الطبية مسبقاً لضمان توافقهم مع المعايير الصارمة للحفر العربية وإرشادات أرامكو السعودية.

وتقوم وحدتنا الطبية أيضًا بإجراء عمليات تدقيق ومراجعات منتظمة لضمان تحقيق أعلى معايير الجودة، وثُحقت جميع البيانات الصحية للموظفين بسرية تامة ويتم تخزينها بشكل آمن في نظام "ساب" الذي يخضع لضوابط وصول مشددة.



منصة "سترايف": منصة إلكترونية للجودة والصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

ومن خلال هذه المنصة، نسعى إلى:

تعزيز إدارة جودة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة: استخدام أدوات

مركزية لمراقبة الأداء وإعداد التقارير وتحسين العمليات.



التحول الرقمي والامتعة: تقليل الجهود اليدوية وزيادة الحقة في إدارة سير الأعمال الحيوية.



اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات:

توفير مئيات في الوقت الفعلي لدعم اتخاذ قرارات استباقية ومحدروسة.



تعزيز الامتثال: تعزيز الالتزام بالمعايير واللوائح التنظيمية في القطاع.



ثمّثل منصة "سترايف" أولى مبادراتنا في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة والاستدامة، كما تُعد خطوة هامة في تعزيز التزامنا بتحسين الممارسات الصحية والبيئية والمستدامة.

وستكون هذه المنصة تحويلية تهدف إلى توحيد وتبسيط مبادرات الجودة والصحة والسلامة والبيئة والاستدامة؛ مما يعزز الكفاءة والامتثال والمحافظة على البيئة في جميع أقسام مؤسستنا.



التدريب على التقيّد بمعايير الصحة والسلامة

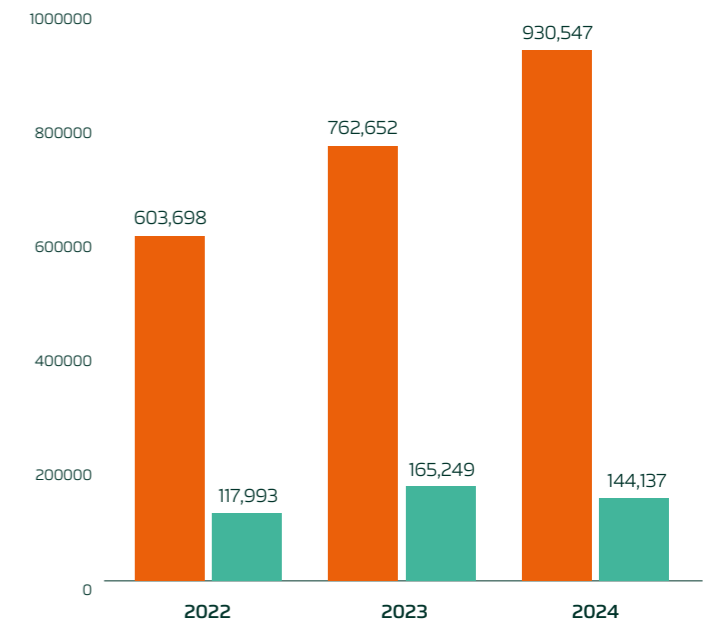
يُعدّ التدريب على التقيّد بمعايير السلامة حجر الزاوية في نهجنا لإدارة الصحة والسلامة؛ حيث نوّفر تدريبًا عمليًا ورسميًا لضمان تمتّع جميع الموظفين بالكفاءات المطلوبة لأداء مهامهم وأدوارهم. كما يُعدّ التدريب على الجودة والصحة والسلامة والبيئة إلزاميًا لجميع الموظفين العاملين على منصات الحفر لدينا، وتشمل العناصر الرئيسية لبرامج التدريب:

- الحد الأدنى من التدريب على التقيّد بمعايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، بما في ذلك الإسعافات الأولية، والتعامل مع حالات الإرهاق، والمناولة اليدوية، والتعريف بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة.
- التدريب الفني الذي يشمل أنظمة التحكم الإلكتروني، والأنظمة الهيدروليكية، والمحركات ذات التردد المتغير، وأنظمة التحكم في سرعة المحركات، وأنظمة الدفع العلوي، وتقنيات شركة "إيه بي بي"، وأنظمة مراقبة الآبار، على سبيل المثال لا الحصر.
- التدريب المخصص للعامل الذي يشمل تشغيل المعدات، وبروتوكولات السلامة، وإجراءات الاستجابة لحالات الطوارئ.

واستكمالًا، ارتفع إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين بنسبة 22.0% في عام 2024 مقارنةً بعام 2023، بما يتماشى مع النمو في إجمالي القوى العاملة.

عدد ساعات تدريب الموظفين
عدد ساعات التدريب للمقاولين

إجمالي ساعات التدريب



أفضل الممارسات

مركز تمكين السلوك

في عام 2024، أدى مركز تمكين السلوك دورًا محوريًا في مبادرة أداء الموارد البشرية في الحفر العربية، حيث طبّق مبادئ علم السلوك، كما وسّع المركز نطاق عمله ليصبح مركزًا متعدد الوظائف يُركّز على المراقبة الاستباقية؛ مما يدعم الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة وجودة الخدمة. وتمثّل أبرز إنجازات المركز في تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة على 9 منصات حفر تجريبية؛ مما أدى إلى تحسين تحليل البيانات في الوقت الفعلي.

واستكمالًا، قدّم المركز تدريبات شاملة لتعزيز الوعي الظرفي وتقييم الكفاءات، حيث شملت هذه التدريبات أكثر من 65% من الموظفين المستهدفين العاملين في الميدان. وكان لاستحداث التدخلات الإلكترونية وسلطة إيقاف العمل في الوقت الفعلي تأثير كبير في تحديد الوقائع الوشيكة التي قد تؤدي إلى حوادث إذا لم يتم التعامل معها بسرعة.

علوّة على ذلك، وقّر البرنامج الأسبوعي لمراقبي مركز تمكين السلوك تدريبيًا وإرشاديًا موجّهًا لأكثر من 200 موظف؛ مما عزز ثقافة التحسين المستمر.

الوضع المخطط له

59 منصة حفر سيتم إضافتها
(100% من أسطول الحفر العربية)

+1000 كاميرا مراقبة عبر الإنترنت

+600 متدرب على الوعي الظرفي

الوضع الحالي

30 منصة حفر يتم بث أعمالها مباشرة (60% من أسطول الحفر العربية)

+500 كاميرا مراقبة عبر الإنترنت

+400 متدرب على الوعي الظرفي



تطوير رأس المال البشري

5,184
موظفًا
بدوام كامل

نُبدي التزامنا بدعم نمو الموظفين من خلال برامج تدريب وتطوير شاملة، لضمان اكتساب فريقنا أحدث المهارات والمعارف اللازمة للتفوق في أدوارهم وتلبية المعايير في القطاع. وفي الوقت الحالي، يتكون فريق عملنا من 5,184 موظفًا بدوام كامل، ويشمل ذلك موظفي المكاتب وطاقم الحفارات.

عدد الموظفين العاملين	وحدة القياس	2024		2023		2022	
		الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
الموظفون بدوام كامل	عدد	5,184		5,650		4,779	
حسب نوع الجنس	عدد	5098	86	5572	78	4710	69

الموظفون الجدد	وحدة القياس	2024		2023		2022	
		الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
الموظفون المعينون	عدد	775		1,694		1,134	
حسب نوع الجنس	عدد	753	22	1,650	44	1,100	34
18-30	عدد	600		753		689	
31-40	عدد	104		386		283	
41-50	عدد	53		158		124	
51 فما فوق	عدد	18		397		38	

معدل الدوران الوظيفي	وحدة القياس	2024		2023		2022	
		الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
الموظفون الذي تركوا العمل في الشركة	عدد	870		830		525	
حسب نوع الجنس	عدد	850	18	815	15	510	15
18-30	عدد	425		480		297	
31-40	عدد	184		194		114	
41-50	عدد	153		104		75	
51 فما فوق	عدد	106		52		39	
معدل الدوران الوظيفي	النسبة المئوية	16.8		14.7		11	

التدريب وبناء القدرات للموظفين

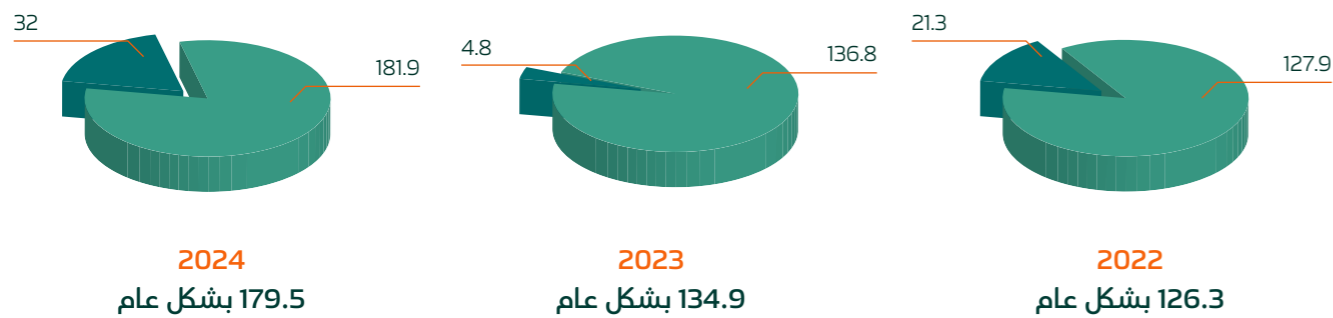
يعد برنامجنا التدريبي شاملاً ومصمماً لتعزيز النمو المهني؛ إذ يزوّد القادة الناشئين والموظفين في جميع مراحل حياتهم المهنية بالمهارات التي يحتاجونها لتحقيق النجاح في الحفر العربية. بالإضافة إلى التخطيط المهني والتطوير القائم على المهارات، تتيح مبادراتنا لبناء قدرات الموظفين فرصة العمل ضمن فرق ديناميكية وافتراضية ومتعددة الثقافات. كما تتوافق كل فرصة تعليمية استراتيجيًا مع أهدافنا ومشاريعنا في الشركة؛ وهو ما يُشكّل عنصرًا محوريًا من استراتيجيتنا لبناء قاعدة مواهب قوية قادرة على تلبية المتطلبات التشغيلية والقيادية الحالية والمستقبلية على حدٍ سواء.

وبالنسبة لمخاوف الموظفين بشأن ممارساتنا في التدريب، فيتم التعامل معها مباشرةً أثناء الاجتماعات النقاشية مع الرئيس التنفيذي، ويتم اتخاذ إجراءات فورية عند الحاجة.

وفي عام 2024، بلغ متوسط عدد ساعات التدريب الإجمالية 139 ساعة لكل موظف، ومن الجدير بالذكر أن ساعات التدريب للموظفات ارتفعت إلى 32 ساعة مقارنةً بـ 4.97 ساعة في عام 2023. وفي العام ذاته، حصلت الموظفات على ساعات تدريبية إضافية من خلال مجموعة متنوعة من الدورات، بما في ذلك الجلسات التدريبية لمدة خمسة أيام حول "تحليل الأسباب الجذرية المتقدم"، ودورات تدريبية لمدة أربعة أيام حول "إدارة موارد طاقم مُشغلي الحفارات"، وبرامج تدريبية لمدة ثلاثة أيام مثل التعريف بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة. بالإضافة إلى ذلك، أكمل 56 موظفًا تدريبات أساسية مثل تدريب التعامل مع غاز كبريتيد الهيدروجين والإسعافات الأولية، بينما أكمل 255 موظف الدورات الإلكترونية التي تغطي جوانب الأمن السيبراني وتقييمات الأداء.

متوسط عدد ساعات التدريب

الموظفون الذكور ♂ الموظفون الإناث ♀



179.5

متوسط عدد ساعات التدريب





29993:2017

برامج التدريب

أكاديمية التعليم التابعة للحفر العربية (ADLA)

أكاديمية التعليم التابعة للحفر العربية هي مركز تدريب متطور يهدف إلى تقديم برامج تعليم وتدريب وتطوير مهني على مستوى عالمي لموظفينا وأصحاب المصلحة لدينا.

وفي هذا السياق، حصلت الأكاديمية على العديد من الشهادات المرموقة، بما في ذلك شهادتي الأيزو 9001:2015 والأيزو 29993:2017 (خدمات التعلم خارج التعليم الرسمي - متطلبات مقدمي الخدمات)، لتقديم خدمات تعليمية متخصصة في الجوانب الفنية والتشغيلية وجوانب الصحة والسلامة والبيئة. كما يُعترف بالأكاديمية كمركز تدريب معتمد من قبل المنتدى الدولي لمراقبة الآبار، ونظام التحكم في مستوى الآبار المشرفة التابع للرابطة الدولية لمقاولي الحفر، وبرامج التدريب الخاصة بقطاع الحفر في الرابطة الدولية لمقاولي الحفر، ومعهد الصحة والسلامة.

واستكمالاً، يُعد الابتكار محوراً أساسياً في نهجنا، حيث تم استحداث تدريبات للسلامة من الحرائق باستخدام تقنيات الواقع الافتراضي، وأجهزة محاكاة تشغيل الرافعات البحرية، وأجهزة محاكاة الحفر ومراقبة الآبار؛ مما يعزز الكفاءة التقنية ويوفر تجارب تعليمية

غامرة. وتتعاون الأكاديمية أيضًا مع المدارس المحلية لتعزيز الوعي بالسلامة، بما في ذلك تنظيم تمارين تدريبية مُحاكية لمكافحة الحرائق تستهدف الأطفال.

برنامج التطوير الفني (TDP)

يُعد برنامج التطوير الفني حجر الزاوية في مسار التقدم المهني للمهندسين في الحفر العربية، وتم تصميمه خصيصًا للخريجين الجدد من تخصصات الهندسة، ويهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات الميدانية الأساسية وإكسابهم فهم عميق لعمليات منصات الحفر البرية والبحرية. كما يُركّز البرنامج على أهمية بناء العلاقات الشخصية في بيئة منصات الحفر ذات الضغط العالي، ويوثّر البرنامج فرصة للتعرف على أدوار الهندسة والإشراف على المنصات؛ مما يعزز روح التعاون والعمل الجماعي. إضافةً إلى ما تقدّم، يتم تدريب المهندسين ليكونوا الرابطة الحيوي بين منصات الحفر والعمليات الخارجية، مع التركيز الكبير على التواصل الفعّال، والتفاعل العملي مع موظفي منصات الحفر، فضلًا عن إتقان العمليات الروتينية لهذه المنصات.

أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي)

تُعد الحفر العربية داعمًا رئيسيًا لأكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي)، وهي ثمرة الشراكة

التعاونية بين أرامكو السعودية، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، والجهات الرائدة في القطاع، وتُقدّم الأكاديمية لموظفينا برنامجًا شاملاً لتطوير القوى العاملة لمدة ثلاث سنوات، حيث يجمع البرنامج بين التعليم والخبرة العملية لتجهيز الموظفين لتولي أدوار قيادية. كما يزداد برنامجنا لتطوير المشرفين (SDP) المهندسين والمختصين في مجال السلامة بالخبرات اللازمة ليصبحوا أخصائيين دائمين في مجال السلامة والتدريب على العمل في منصات الحفر.

أكاديمية التدريب الداخلي على الثقافة المالية (FITA)

في عام 2023، أنشأنا أكاديمية التدريب الداخلي على الثقافة المالية بهدف تطوير خبرات موظفينا في مجال تمويل الأعمال. كما عُقدت ست جلسات تدريبية مؤثرة خلال الفترة من مايو إلى نوفمبر، وبفضل الملاحظات الإيجابية الكبيرة، سيستمر البرنامج في التطور.

نظام إدارة ضمان الكفاءة (CAMS)

يُحدّد نظام إدارة ضمان الكفاءة المعيار المرجعي للكفاءة في منصات الحفر البرية والبحرية؛ مما يضمن تمتّع كل موظف بالمهارات والمعارف الأساسية اللازمة للتفوق

في دوره. ويعتمد النهج الشامل للنظام على مصفوفة محددة للمخاطر لتقييم مستويات الكفاءة، مع الإشراف على جميع أنشطة التدريب والتطوير لضمان أداء تشغيلي رائد على مستوى القطاع.

كما يتبع النظام عملية صارمة مكوّنة من ثلاث مراحل لتقييم وتعزيز الكفاءة:

- **المرحلة (1) - التدريب:** يقوم المشرفون بتقييم قدرات أطعم الحفارات على أداء مهامهم بأمان وفعالية، مع اشتراط إتمام المرحلة (1) قبل الانتقال إلى المرحلة (2).

- **المرحلة (2) - التقييم:** يخضع الموظفون لتقييمات مهام محددة لتقييم الكفاءات الفنية، يلي ذلك إعداد خطة تطوير فردية لمعالجة مجالات التحسين.

- **المرحلة (3) - التدريب باستخدام المحاكاة:** تُركّز هذه المرحلة على الوظائف ذات المخاطر العالية، حيث يتم استخدام أجهزة المحاكاة لاختبار الجاهزية التشغيلية، خاصةً في العمليات المتخصصة والسيناريوهات الطارئة، يلي ذلك تقديم ملاحظات شخصية وخطط تطوير فردية مستهدفة.

بالإضافة إلى ذلك، تُعد تقييمات كفاءة المحاكاة أداةً أساسيةً لتقييم الجاهزية التشغيلية، وتحديد الموظفين الذين يُحتمل ترقيتهم؛ مما يضمن استعداد القوى العاملة باستمرار لشغل المناصب القيادية.

التدريبات	2024		2023		2022	
	عدد المتدربين	الجلسات التدريبية	عدد المتدربين	الجلسات التدريبية	المتدربون	الجلسات التدريبية
التدريب الفني	1,829	640	1,264	310	1,467	385
التدريب البحري	596	214	3,912	498	1,179	335
تدريب الصحة والسلامة والبيئة	55,389	12,569	41,199	10,717	64,339	13,347
الرفع الميكانيكي	5,263	1,393	4,227	1,025	4,886	1,159
المهارات الشخصية	788	38	904	68	816	47

رضا الموظفين

مع وصول نسبة استبقاء الموظفين إلى 83.2% في عام 2024، فإننا نواصل إعطاء الأولوية لتعزيز تفاعل الموظفين ومشاركتهم من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات الاستراتيجية. ومن أجل تعزيز تفاعلهم بشكل أكبر، فتعمل إدارة خدمات الموظفين على تنفيذ مبادرات استراتيجية، مثل أنظمة إدارة البيانات، والتقييمات الفنية، وبرامج التطوير المهني، والزيارات الميدانية. كما نشجّع على إجراء التقييمات الذاتية، والاستبيانات الشاملة، واستخدام منصة "تيسير" لتحسين الكفاءة، إذ تضمن الاستبيانات المنتظمة لمستوى التفاعل وإمكانية الاتصال على الخط الساخن للبلغات الأخلاقية على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع تقديم ملاحظات مستمرة وتعزيز التواصل المفتوح.

تطلعات الموظفين

تلتزم الحفر العربية بضمان المعاملة العادلة وتوفير إجراءات واضحة للموظفين لعملية رفع التطلعات، إذ تسمح سياستنا للموظفين بتقديم الشكاوى كتابيًا إلى إدارة الموارد البشرية والمشرف المباشر، بهدف حل القضايا بسرعة. وإذا لم تُحل الشكاوى، فإنها تتصاعد لتصبح تطلعاتًا يتم التعامل معه من خلال ما يصل إلى ثلاث جلسات استماع مع مدير القسم والمشرفين وإدارة الموارد البشرية، وفقًا لمدونة السلوك المهني للموارد البشرية ومصفوفة المساءلة.

مراجعة الأداء وتطوير المهارات القيادية

نُجري مراجعات منتظمة للأداء وتطوير المسار المهني لضمان النجاح طويل المدى لكل موظف؛ مما يوفر مربيّات قيّمة حول نقاط القوة ومجالات التطوير.

وتتداخل هذه المراجعات بشكل وثيق مع برنامجنا لتطوير المهارات القيادية، الذي يساعد القادة الناشئين على اكتساب مربيّات استراتيجية، وتحسين مهارات اتخاذ القرار، وتطوير المهارات الشخصية. ومن خلال مواءمة الملاحظات المترتبة بالأداء مع البرامج المستهدفة لتطوير المهارات القيادية، نُعدّ ونُجهّز الأفراد ذوي الإمكانيات العالية لتولي أدوار رئيسية؛ مما يعزز فلسفتنا في "الترقية من الداخل" ويدعم استقرار ونمو المؤسسة.

مراجعات الأداء والتطور المهني (عدد)

مراجعات الأداء والتطور المهني	وحدة القياس	2022	2023	2024
الموظفون	عدد	4,310	4,072	*5,619
موظفو الإدارة الوسطى	عدد	180	205	254
موظفو الإدارة العليا	عدد	9	13	26

تمكين رفع الأداء

تدمج تقييمات أداء الموظفين بين التطوير المهني وبناء المهارات من خلال خطط التطوير الفردية. وتتعاون إدارة المواهب والكفاءات في الشركة بشكل وثيق مع رؤساء إدارة منصات الحفر لضمان توافق جهود التدريب والتطوير مع احتياجات خطط التطوير الفردية.

برنامج التطور المهني "FARES"

يدعم برنامج "FARES" الموظفين من خريجي الدراسات العليا من خلال تقييم مهاراتهم وتعزيز وعيهم بوظائف الشركة؛ مما يساعدهم على تطوير مسار وظيفي واضح ومُخصّص في الحفر العربية.

☆☆☆
👍 %100
من الموظفين
والتنفيذيين
خضعوا لمراجعات
لأدائهم

*يبلغ إجمالي عدد الموظفين 5,172؛ ومع ذلك، فإن العدد المسجل للموظفين يبلغ 5,619 بسبب تضمين الموظفين الذين تم تقييم أدائهم ولكنهم غادروا الشركة بعد ذلك.



التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

المساواة في الأجر بين الجنسين من خلال ضمان نسبة ثابتة 1:1 في الرواتب الأساسية والمكافآت بين الرجال والنساء، في جميع فئات الموظفين.

ومن خلال الالتزام بسياسات صارمة ضد التمييز، بما في ذلك مدونة السلوك الخاصة بالحفر العربية، وسياسة الموارد البشرية الداخلية، وأنظمة العمل ذات الصلة، ودليل الموارد البشرية لدينا، فإننا نضمن معاملة عادلة ومنصفة للجميع؛ مما يعزز ثقافة الاحترام والشمول. وتماشيًا مع التزامنا بالمساواة في الأجر ومعالجة الفجوات في الرواتب القائمة على النوع الاجتماعي، فتحافظ الحفر العربية على مبدأ

تعمل الحفر العربية على تعزيز بيئة عمل تُقدّر التنوع والشمول، مع ضمان احترام الفروقات الفردية؛ إذ نعمل بجد على تعزيز التنوع في التوظيف والتدريب والتقدم المهني؛ مما يخلق بيئة داعمة تُمكن جميع الموظفين من الازدهار.

المزايا المقدّمة للموظفين

تُوفّر الحفر العربية حزمة مزايا شاملة تتماشى مع معايير القطاع واللوائح المحلية. ويعتمد نظامنا في منح المكافآت على الأداء ويتوافق مع اللوائح المعمول بها، إذ نُقدّم مزايا تدعم رفاهية الموظفين وتساهم في خلق بيئة عمل إيجابية.

وتشمل هذه المزايا التأمين، ومخصصات التقاعد، والمكافآت، والبدلات، مع ضمان الالتزام بمعيار الحد الأدنى للأجور الذي حددته المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وتمثل المزايا التي نُقدّمها فيما يلي:

- الراتب الأساسي التنافسي
- بدلات السكن، والتنقل، والسفر، والجوال، والإنترنت والأمن السيبراني، والطعام، وبدلات خاصة أخرى.
- جوائز التقدير، بما في ذلك جوائز الأداء، وتقدير التقدمة، وجودة الخدمة.
- المكافآت للموظفين في المواقع البحرية، والعاملين في المناطق النائية، والأداء في مجال السلامة.
- التأمين على الحياة، والرعاية الصحية، وتغطية حالات الإعاقة، وإجازة الوالدين.
- مخصصات التقاعد، بما في ذلك مستحقات نهاية الخدمة وفقًا لنظام العمل السعودي، مع تغطية المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للموظفين السعوديين.

التوطين

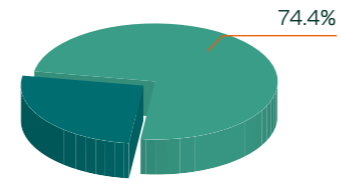
نُبدي التزامنا باستقطاب المواهب السعودية ودعمها واستبقائها من خلال برامج التوظيف الفعّالة، والتدريب الشامل، والتعويضات التنافسية، وتعزيز تفاعل الموظفين ومشاركتهم.

وإلى جانب التوظيف، نُبدي التزامنا بتنمية وتطوير الكوادر السعودية في الأدوار الفنية والداعمة؛ مما يعود بالفائدة على مؤسستنا والاقتصاد المحلي على حدٍ سواء.

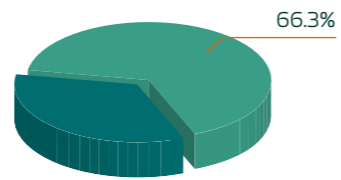
وفي عام 2024، شكّل الموظفون السعوديون نسبة 68% من قوانا العاملة، ويُعد هذا التركيز على تطوير المواهب المحلية جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا لتحقيق النمو، بما يدعم تحقيق رؤية المملكة 2030.

التوطين

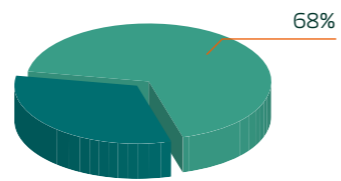
الموظفون السعوديون (%)



2022



2023



2024

تنوع أعضاء مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الحفر العربية من مزيج من الأعضاء السعوديين وغير السعوديين. وتجدر الإشارة هنا إلى أننا نُبدي التزامنا المتواصل بتعزيز التنوع والشمول، مع التركيز على زيادة تمثيل الإناث في مجلس الإدارة في المستقبل.

2024		2023		2022		تنوع أعضاء مجلس الإدارة	
الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	وحدة القياس	
1	8	1	8	1	6	عدد	حسب نوع الجنس
حسب العمر							
أقل من 30 عامًا		30-50 عامًا		50 عامًا فما فوق		عدد	
0	0	0	0	0	0	عدد	
1	1	1	1	6	6	عدد	
8	8	8	8	1	1	عدد	
التوطين							
السعوديون		غير السعوديين				عدد	
3	3	3	3	3	3	عدد	
6	6	6	6	4	4	عدد	
استقلالية أعضاء مجلس الإدارة							
أعضاء مستقلون		أعضاء غير مستقلين				عدد	
3	2	2	2	1	1	عدد	
6	6	7	7	6	6	عدد	

الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع

■ ساهمنا بمبلغ 10,000 ريال سعودي في حملة التوعية البيئية لمدرسة بقيق - أرامكو السعودية، والتي تناولت عدة مواضيع، مثل السلامة من الحرائق، والسلامة في أحواض السباحة، وأزمة التلوث البلاستيكي، وأهمية حماية الكوكب.

■ بالتعاون مع بلدية الخفجي وعمليات الخفجي المشتركة، نظمت الحفر العربية حملة لتنظيف الشواطئ، حيث شارك موظفو قاعدتنا في الخفجي بفاعلية.

الرياضة والمشاركة المجتمعية

■ تم التبرع بمبلغ 100,000 ريال سعودي لدعم سباق الشرقية الدولي نسخة 26 في الخبر، وهو حدث رياضي رائد يهدف إلى تعزيز اللياقة البدنية والمشاركة المجتمعية.

سعودي لمبادرات تدريبية تستهدف الطلاب والمجتمع بشكل عام؛ مما يعكس التزامنا بالتعليم والتنمية المستدامة. ■ تبرعنا بمبلغ 170,000 ريال سعودي لدعم عدة مشاريع، مثل مبادرات دور الأيتام وأسبوع العلوم.

المسؤولية البيئية

■ قمنا باستثمار 800,000 ريال سعودي في حلول مستدامة في مواقع الحفارات، مثل أضواء التاج بتقنية LED وأبراج الإنارة التي تعمل بالطاقة الشمسية. ■ قمنا برعاية المنتدى البيئي لعمليات الحفر وإصلاح الآبار، مما يعزز التزامنا بممارسات الأعمال المستدامة.

نشارك بفاعلية في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تترك أثرًا إيجابيًا على المجتمعات المحلية.

وفي عام 2024، ركزت جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات التي بذلتها الحفر العربية على تطوير المواهب، وزيادة الوعي البيئي، ودعم الرياضة، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030. وفي العام ذاته، استثمرنا بقيمة 1,680,000 ريال سعودي في مبادرات مجتمعية، بمشاركة 15 متطوعًا قَدَّموا 100 ساعة من وقتهم.

التعليم وتطوير المواهب

■ نظمنا معرض وظيفي في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن لجذب المواهب الجديدة وتوظيف الخريجين الجدد. بالإضافة إلى ذلك، استضفنا معرض للتوظيف بغرفة الشرقية؛ مما عزز دعمنا لتطوير المواهب المحلية.

■ خصصنا مبلغ 600,000 ريال

إجازة الوالدين

تمكّن جميع الموظفين من العودة إلى مناصبهم وأداء أدوارهم بنجاح بعد أخذ إجازة الوالدين (سواء إجازة أمومة أو أبوة).

إجازة الوالدين		2024		2023		2022		وحدة القياس	
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		
3,284	20	3,388	15	2,710	14	عدد	عدد	الموظفون الذين يحق لهم الحصول على إجازة الوالدين	
178	1	157	3	147	0	عدد	عدد	الموظفون الذين حصلوا على إجازة الوالدين	
177	1	157	3	147	0	عدد	عدد	الموظفون الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدين	
169	1	157	3	147	0	عدد	عدد	الموظفون الذين استمروا في العمل بعد اثني عشر شهرًا من تاريخ عودتهم للعمل بعد إجازة الوالدين (الاستبقاء)	

حقوق الإنسان

تلتزم الحفر العربية بضمان تطبيق ممارسات العمل الأخلاقية، والمعاملة العادلة، واحترام الحقوق الأساسية للإنسان في جميع جوانب عملياتها التجارية.

ومن خلال تطبيق سياسات صارمة ضد التمييز، فإننا نلتزم بمحدونة السلوك الخاصة بالحفر العربية، ودليل الموارد البشرية الداخلي، وأنظمة العمل ذات الصلة، بما في ذلك تلك التي وضعتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة ومعايير العمل الدولية. وبفضل مواهب ممارساتنا باستمرار مع هذه اللوائح، فإننا نضمن معاملة جميع الموظفين بشكل عادل؛ مما يعزز ثقافة الاحترام والشمول والإنصاف في المؤسسة.

العمل المناخي

يشكل التغير المناخي تحديات وفرصًا للحفر العربية؛ مما يؤثر على طريقة عملنا وتفاعلنا مع أصحاب المصلحة لدينا. وبصفتنا شركة رائدة في القطاع، فإننا ندرك مسؤوليتنا في تقليل الأثر البيئي مع ضمان مرونة العمليات واستخدامها على المدى الطويل. كما تتجاوز التزاماتنا حدود الامتثال، حيث نُركّز على دمج الحلول المبتكرة، وتحسين استخدام الموارد، وتعزيز الأداء البيئي في جميع جوانب أعمالنا.

وفي عام 2024، أعدت الحفر العربية خارطة طريق شاملة لخفض الانبعاثات الكربونية؛ مما يُحدّد مسارًا واضحًا نحو تحقيق مستهدف الحياد المناخي مع تعزيز الإدارة البيئية. وفي إطار هذه الجهود، علمنا على إطلاق خطة الحفاظ على المياه وخطة إدارة النفايات؛ مما يضمن اتباع نهج مُنظّم لتحقيق كفاءة استخدام المياه، وتقليل النفايات، وتحسين استخدام الموارد. إضافةً إلى ما تقدّم، تتماشى هذه المبادرات مع رؤية المملكة 2030، وهدفها المتمثل في تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2060، وأهداف الأمم المتحدة الرئيسية للتنمية المستدامة؛ مما يُعزّز التزامنا بإيجاد مستقبل مستدام ومسؤول.

القضايا ذات الأهمية النسبية:

- خفض الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الطاقة المتجددة
- إدارة كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها
- إدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري
- منع الانسكابات النفطية والتعامل معها
- إدارة الموارد المائية ومياه الصرف الصحي
- الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية



ركائز رؤية المملكة 2030:

- 👥 مجتمع حيوي
- 📈 اقتصاد مزدهر
- 🇸🇦 وطن طموح

أعدنا خارطة طريق
لخفض الانبعاثات
الكربونية في عام
2024.

نهج الإدارة البيئية

نُدرِك في الحفر العربية أن المحافظة على البيئة يُشكّل ركيزة أساسية لنجاحنا على المدى الطويل. وتُوفّر خطة الإدارة البيئية (EMP) إطارًا مُنظّمًا لضمان توافق عملياتنا مع المتطلبات التنظيمية، والالتزامات المتعلقة بالاستدامة، وأفضل الممارسات في القطاع.

- **تحديد الأهداف والمستهدفات:** نُحدّد أهدافًا ذكية (محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وذات صلة، ومحددة بوقت) تُركّز على تقليل استهلاك الطاقة، وتحسين استخدام المياه، وتقليل توليد النفايات.
- **وضع الضوابط التشغيلية:** نُطبّق إجراءات واضحة، ونستخدم أفضل التقنيات في المجال، كما نتبع استراتيجيات تحسين الموارد لتحقيق أهدافنا البيئية. ويضمن تحريّب الموظفين الامتثال ويُعزّز الممارسات المسؤولة بيئيًا.
- **المراقبة والقياس:** نستخدم أنظمة تتبع قائمة على البيانات لقياس الأداء البيئي؛ مما يتيح تقييم التقدّم في الوقت الفعلي وتحديد فرص التحسين الإضافية.
- **تحديد الاعتبارات البيئية:** نُنفّذ تقييمًا منهجيًا لجميع الأنشطة والمنتجات والخدمات التي قد تؤثر على البيئة، بهدف تحديد الأولويات لتحسين الأداء البيئي.

كما نحمل شهادة التيزو 14001: مما يعكس فاعلية نظامنا للإدارة البيئية والسياسات والضوابط التشغيلية ذات الصلة، بما يتوافق مع المعايير البيئية الدولية منذ عام 2023. ومن خلال التقييم المستمر، وتنفيذ المبادرات المستهدفة، والالتزام بالابتكار، فإننا نقود تحسين الأداء البيئي في جميع مجالات عملياتنا.

إضافةً إلى ما تقدّم، تُحدّد خطة الإدارة البيئية أهدافًا واضحة، وضوابط، ومؤشرات أداء، لإدارة وتقليل الآثار البيئية. وتشمل العناصر الرئيسية لهذه الخطة ما يلي:

أفضل الممارسات

تقييم مشروع الكشف عن الكربون

نُشارك في مشروع الكشف عن الكربون (CDP) سعياً منا إلى تعزيز الشفافية وتتبع التقدّم في الإفصاحات المتعلقة بالمناخ. وفي عام 2024، تحسّنت درجة تقييمنا في مشروع الكشف عن الكربون من "D-" إلى "C"؛ مما يعكس تعزيز تقارير الانبعاثات، وممارسات الإدارة البيئية، ومبادرات الاستدامة.

الامتثال البيئي والحوكمة

تُبدي الحفر العربية التزامها بأعلى المعايير البيئية، وتضمن الامتثال التام لجميع اللوائح البيئية المحلية والدولية.

وفي عام 2024، أجرينا 40 مراجعةً بيئيةً على مستوى أسطولنا وقواعدنا التشغيلية ومكاتبنا؛ مما عزز الالتزام الصارم بالأنظمة البيئية. كما حافظنا على الامتثال الكامل بنسبة 100% للوائح التنظيمية، دون تسجيل أي غرامات أو عقوبات نتيجة عدم الامتثال.

وإلى جانب الامتثال للوائح التنظيمية، فإننا نعمل على إدماج ممارسات إدارة المخاطر البيئية في عملياتنا من خلال إجراءات العمل الآمنة، والإشراف على المقاولين من الباطن، وإجراء المراجعات الإدارية المستمرة.

ومن خلال المراقبة الاستباقية للأداء البيئي وتحسين سياساتنا باستمرار، فإننا نلتزم بمسؤوليتنا البيئية مع ضمان إيجاد بيئة عمل آمنة ومستدامة للموظفين وأصحاب المصلحة.

حافظنا على
الامتثال
الكامل بنسبة
100%
للوائح التنظيمية

أجرينا 40
مراجعةً بيئيةً

تحسّنت
درجة تقييمنا
في مشروع
الكشف عن
الكربون (CDP)
من "D-"
إلى "C"

Achilles
درجة الاستدامة
وفقًا لتقييم
أكيليس:
58

خفض الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الطاقة المتجددة

تسرع الحفر العربية تحولها نحو مستقبل منخفض الكربون من خلال اتباع خطط استراتيجية لإدارة الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية؛ إذ تُعيد خارطة طريق خفض الانبعاثات تشكيل آلية إدارة استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة، من خلال إدماج حلول الطاقة المتقدمة، والوقود البديل، وتحسين كفاءة العمليات لتحقيق تخفيضات ملموسة.

المُحدّث لغازات الدفيئة (بما يشمل انبعاثات النطاقين 1 و2)، والمرئيات التشغيلية، وأهداف الاستدامة. واستكمالاً، سنواصل تحديد وتنفيذ مستهدفات تخفيض الانبعاثات المُحدّثة باستخدام أحدث بيانات غازات الدفيئة، وملاحظات أصحاب المصلحة، وأفضل الممارسات في القطاع، لضمان أن تظل الأهداف المستقبلية عملية وشفافة ومتوافقة مع التزامنا بتحقيق الحياد المناخي.

■ الاعتبارات التعاقدية لخفض

الانبعاثات: نتعاون مع عملائنا لمعالجة القيود التعاقدية؛ إذ يتطلب تنفيذ الحلول الخضراء، والمتجددة، التي تعزز أداء الانبعاثات، إدخال تعديلات على العقود.

■ تحديث متطلبات إشراك أصحاب

المصلحة: دفعت التوقعات المتغيرة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين إلى ضرورة مراجعة كيفية توافق مستهدفاتنا مع التزامات الاستدامة.

■ تحديث المتطلبات التنظيمية

الخارجية والداخلية: تم إجراء دراسة حول المشهد التنظيمي الحالي لضمان توافق الحفر العربية بشكل استباقي مع المتطلبات التنظيمية الإلزامية المستقبلية، والأهم من ذلك، التأكد من جاهزيتها لتلبية هذه المتطلبات.

■ استراتيجية التعافي: تم

إعداد خطة عمل مُنظمة لإعادة معايرة مراحل الإنجاز الرئيسية المستقبلية المرتبطة بتخفيض الانبعاثات استناداً إلى الوضع الأساسي المرجعي

كما تظل الحفر العربية ملتزمة بتحقيق الحياد المناخي لانبعاثات النطاقين 1 و2 بحلول عام 2050، كما هو موضح في خارطة طريق خفض الانبعاثات الكربونية، وذلك بما يتماشى مع هدف المملكة لتحقيق الحياد المناخي. وفي عام 2024، أجرينا إعادة تقييم للجداول، وعلّمنا على تحديث خطة إشراك أصحاب المصلحة، وتحديث المتطلبات التنظيمية الخارجية والداخلية، وإعادة معايرة الوضع الأساسي المرجعي لغازات الدفيئة لضمان أن نهجنا في خفض الانبعاثات يعتمد على البيانات ويتماشى مع الواقع التشغيلي.

وبعد هذا التقييم، نعمل على إزالة المستهدفات المؤقتة للتخفيض، مع الحفاظ على التزامنا طويل المدى بتحقيق الحياد المناخي، بسبب:

■ إعادة حساب الجدوى:

أشارت عملية إعادة تقييم قدراتنا على خفض الانبعاثات إلى أن المستهدفات المؤقتة السابقة تتطلب إعادة موازنة مع القيود الفنية والتشغيلية.

تحقيق
الحياد
المناخي
لانبعاثات النطاقين
1 و2 بحلول عام
2050

التدريب والتوعية البيئية

من أجل تحفيز المسؤولية البيئية لدى فريق عملنا، فإننا نستثمر باستمرار في برامج التدريب؛ ففي عام 2024، قدمنا 7.7 ساعات من التدريب البيئي لكل مشارك؛ مما زوّد الموظفين والمقاولين والمُوردين بالمعرفة اللازمة للمساهمة الفعّالة في مبادرات الاستدامة.

التدريب على الشؤون البيئية (ساعة)

إجمالي عدد الساعات



2022 11,196 ساعة
2023 15,262 ساعة
2024 15,567 ساعة

متوسط عدد الساعات لكل مشارك



2022 7.6 ساعة
2023 7.7 ساعة
2024 7.6 ساعة



استهلاك الطاقة

انخفض استهلاك الكهرباء بنسبة 12% في عام 2024 مقارنةً بعام 2023، نتيجةً لتطبيق خطط إدارة كفاءة الطاقة في المقر الرئيسي وأكاديمية الحفر العربية، إلى جانب التوجّه نحو تقليل بصمتنا البيئية في المرافق خلال عام 2024.

2024	2023	2022	الوحدة	انبعاثات غازات الدفيئة
368,215	362,714	298,372	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1)
3650	4132	3013	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 2)
371,866	366,846	301,386	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة
*22.69	21.29	19.49	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	معدل شدة الانبعاثات الإجمالي لكل يوم حفر
49	48	44	عدد	عدد أجهزة الحفر (الأجهزة النشطة)

2024	2023	2022	وحدة القياس	استهلاك الطاقة
6,415,185	7,262,879	5,296,475	كيلو واط/ساعة	استهلاك الكهرباء
6,216,063	*4,690,298	*3,786,061	لتر	استهلاك الوقود من المركبات**
130,020,711	*129,469,241	*106,567,880	لتر	إجمالي الوقود المستهلك من قبل المعدات من غير المركبات، بما في ذلك منصات حفر التبار والمولدات والمعدات المثبتة*
136,236,774	134,159,539	110,353,941	لتر	إجمالي استهلاك الوقود*
49	48	44	عدد	عدد منصات الحفر (النشطة)

*تم تعديل بيانات عامي 2022 و2023 بشكل طفيف بناءً على توزيع الانبعاثات، حيث تم تصنيف المركبات الثقيلة وشاحنات نقل الحفارات بشكل منفصل عن الانبعاثات الأخرى. **تشمل المركبات ناقلات الحفارات، مثل الشاحنات، وسيارات النقل الصغيرة، وجميع مركبات الشركة.

* زادت شدة الانبعاثات بنسبة 7% في العام 2024 نتيجة لبدء تشغيل 10 حفارات برية جديدة، و التي شملت أعمال النقل و التركيب في المواقع، حيث تم تخصيص موارد إضافية خلال مرحلة تسليم المشروع.

إدارة الطاقة

60% من الحفارات البحرية
مجهزة بنظام إدارة الطاقة



خارطة طريق خفض الانبعاثات الكربونية

تُحدّد خارطة طريق خفض الانبعاثات الكربونية خطاً تتضمّن اعتماد حلول الطاقة المتجددة، واستخدام الوقود البديل، وتقنيات التقاط الكربون لتحقيق أهداف طويلة المدى لخفض الانبعاثات، وقد تم تصميم هذه الخارطة لاستخدام تقنيات خفض الانبعاثات الكربونية على المدى الطويل، إلى جانب تنفيذ مبادرات رئيسية مخطط لها لما بعد عام 2030؛ مما يضمن تحقيق تقدّم مستمر في كفاءة الطاقة والمرونة التشغيلية.

والميثانول الأخضر، وخلايا وقود الهيدروجين، ومحركات الغاز الطبيعي المضغوط بهدف تخفيض كثافة الكربون تدريجيًا.

■ **التقاط الكربون واستخدامه:** تشمل خارطة الطريق مشاريع تجريبية لالتقاط الكربون وتخزينه، إلى جانب استخدامات محتملة لتحسين عمليات التنقيب عن النفط وتعويض الانبعاثات.

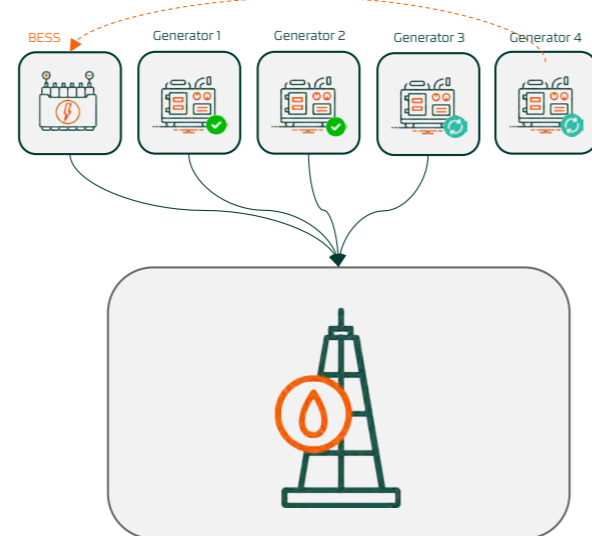
على الطاقة، وتحسين كفاءة استخدام الوقود في منصات الحفر البرية والبحرية.

■ **إدارة الطاقة الذكية:** يساهم نظام إدارة الطاقة الذكية في الوقت الفعلي في تعديل الطلب على الطاقة بشكل ديناميكي؛ مما يضمن توزيعًا مثاليًا للطاقة مع تقليل استهلاك الوقود إلى الحد الأدنى.

■ **تنويع الوقود وتحقيق الكفاءة:** تتبنى الحفر العربية نهجًا ينطوي على استخدام الوقود من مصادر متعددة؛ إذ تدمج الوقود الحيوي،

■ **نشر استخدام أنظمة الطاقة الشمسية:** توسيع نطاق استخدام أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية في معسكرات الحفارات والمرافق التشغيلية لتقليل الاعتماد على مولدات الديزل. تُجرى أيضًا دراسات جدوى لاستكشاف تقنية الألواح الشمسية العائمة لتوليد الطاقة في المواقع البحرية.

■ **أنظمة تخزين طاقة البطاريات:** إدماج التقنية المتقدمة لتخزين طاقة البطاريات في أنظمة إدارة الطاقة لتحسين أحمال المولدات، واستقرار الطلب



وحدات
خزين الطاقة
البطاريات
سُتسهم في
خفض استهلاك
الوقود لكل حفارة
بنسبة 15%

الوقود البديل والتحول نحو الطاقة النظيفة

تعمل الحفر العربية على تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري من خلال دمج الوقود البديل والطاقة النظيفة في عملياتها؛ إذ تُركّز خطط تقليل استهلاك الوقود على التبني التدريجي للوقود الحيوي، ومحركات الغاز الطبيعي المضغوط، مع تخفيض انبعاثات الميثان، وتبني حلول الطاقة الخضراء للحد من الانبعاثات.

ومن شأن هذا التحول أن يُعزّز كفاءة استهلاك الطاقة، ويخفّض الانبعاثات، ويتماشى مع الالتزامات طويلة المدى للاستدامة مع ضمان استمرارية العمليات.

تم توفير

56,000

لتر من الديزل

في عام

2024



- **تحسين كفاءة استهلاك الوقود:** سيتم إدخال محركات الغاز الطبيعي المضغوط والوقود الحيوي كبداية جديدة للوقود التقليدي.
- **التحول في مجال الطاقة في منصات الحفر:** سيتم إدخال أنظمة تخزين طاقة البطاريات وأنظمة الإمداد المنخفض بالديزل تدريجياً في منصات الحفر البرية والبحرية لتحسين كفاءة استهلاك الوقود.
- **استخدام الطاقة الشمسية في معسكرات الحفارات:** استخدام أنظمة مستقلة تعمل بالطاقة الشمسية خلال النهار لتحويل المعسكرات إلى استخدام مصادر الطاقة المتجددة.
- **تبني مصادر الطاقة الخضراء:** يجري تنفيذ تحول تدريجي نحو الطاقة الخضراء؛ مما يقلل تدريجياً من استهلاك الديزل في منصات الحفر والمركبات والعمليات البحرية.

نظام تخزين طاقة البطاريات - لتخفيض استخدام الديزل

تُخطّط الحفر العربية لنشر استخدام نظام تخزين طاقة البطاريات لاستبدال مولد ديزل بقدرة 1,200 كيلوواط كإجراء تجريبي، بهدف تحسين استهلاك الوقود وتخفيض الانبعاثات. ومن المتوقع أن تُساهم كل وحدة من وحدات نظام تخزين طاقة البطاريات في تقليل استخدام الديزل بنسبة 15% لكل منصة حفر؛ مما يوفر 300,000 لتر من الوقود ويخفّض من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 810 طن متري سنوياً لكل منصة حفر. تجري حالياً أول تجربة لنظام تخزين الطاقة بالبطاريات، ومن المقرر تنفيذ التجربة الثانية في الربع الثاني من عام 2025.

أفضل الممارسات

بدء تشغيل 10 منصات غاز غير تقليدية

عزّز التشغيل الناجح لعشر منصات غاز غير تقليدية دور الحفر العربية في التحول في مجال الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية؛ إذ تدعم هذه الحفارات توسيع نطاق احتياطات الغاز في المملكة؛ مما يوفر بديلاً منخفض الكربون عن العمليات التقليدية التي تعتمد على الديزل. علاوةً على ذلك، تُساهم عمليات نقل الحفارات الأقصر واستخدام الأنظمة المتكاملة للانزلاق في تقليل الاعتماد على الشاحنات والرافعات ومعدات النقل الثقيلة؛ مما يقلل من استهلاك الوقود ويخفّض الانبعاثات، ويُعزّز الكفاءة التشغيلية في الآت ذاته.

أفضل الممارسات

إدارة كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها

تظل كفاءة استهلاك الطاقة محوراً أساسياً لاستدامة العمليات في الحفر العربية، مع التركيز على تحسين استخدام الطاقة، وتقليل الهدر، وتعزيز الكفاءة الشاملة للأنظمة من خلال تبني التقنيات المتقدمة.

- **تحسين تحميل الطاقة:** تعمل المولدات بالقرب من خروء كفاءتها؛ مما يقلل من هدر الوقود مع الحفاظ على استقرار إمدادات الطاقة.
- **الإضاءة والحفاظ على الطاقة:** تم تركيب أنظمة إضاءة تعمل بالحساسات وآليات توفير الطاقة التلية في مواقع الحفر ومرافق الشركة بهدف تقليل استهلاك الكهرباء.
- **البنية التحتية المعتمدة على الطاقة الشمسية:** تدمج المكاتب ومراكز التدريب ومعسكرات الحفارات أنظمة معتمدة على الطاقة الشمسية؛ مما يقلل الاعتماد على شبكة الكهرباء التقليدية.

إدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري

تُعدّ معالجة مشكلة التراكم المتزايد لنفايات المدافن من الأولويات العالمية في مواجهة تغيّر المناخ، وفي الحفر العربية، تتولد معظم النفايات الصلبة في المخيمات الرئيسية ومواقع منصات الحفر، ما يجعل هذه المواقع محور تركيزنا الأساسي في جهودنا لتقليل النفايات وتعزيز إعادة التدوير، والتخلّص من النفايات بطريقة مسؤولة.

قمنا بإنشاء خطة إدارة النفايات في عام 2024.

وفي هذا الصدد، تحدّد خطة إدارة النفايات التي أُعدت في عام 2024 نهجًا منهجيًا لتقليل النفايات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، مع ضمان الالتزام باللوائح البيئية المعتمدة في المملكة والمعايير الدولية، مثل: اتفاقية ماريول (الاتفاقية الدولية لمنع التلوث من السفن)، وقد تم تضمين هذه الجهود في خطة الإدارة البيئية (EMP) ومعايير الصحة والسلامة والبيئة والجودة، ما يعزز التزامنا بالعمل بأسلوب مسؤول بيئيًا. وكجزء من هذا الالتزام، وضعنا هدفًا لتقليل النفايات بنسبة 5% في جميع عملياتنا خلال عام 2025 مقارنةً بعام 2024، بما يُساهم في تحقيق تحسينات مستمرة في تقليل النفايات والإدارة المستدامة للموارد.

مصايح التاج

عملنا في الحفر العربية على استبدال أضواء الأبراج التي تعمل بالديزل بأضواء ليد تاجية في أربع منصات حفر، ما ألغى الحاجة إلى إضاءة الأبراج المنفصلة؛ مما قلّل بدوره من استهلاك الوقود مع الحفاظ على إضاءة فعّالة. كما أدى تركيب هذه المصايح إلى تحسينات ملموسة في كفاءة الطاقة على مستوى عمليات منصات الحفر.

علوّة على ذلك، أسهمت هذه المبادرة في توفير 56,000 لتر من الديزل في عام 2024، مما قلّل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 152 طن متري. كما تم التخلص من أبراج الإضاءة التي تعمل بالديزل؛ مما أدى إلى خفض تكاليف الوقود وتقليل هدر الطاقة مع تحسين الرؤية والسلامة التشغيلية دون استهلاك إضافي للوقود.

أفضل الممارسات

أبراج الإنارة التي تعمل بالطاقة الشمسية

وفي إطار جهودنا المستمرة لتقليل الاعتماد على وقود الديزل، فقد عمدنا إلى تركيب أبراج إنارة تعمل بالطاقة الشمسية في أحد مواقع الحفر بوصفها بديل عن أنظمة الإضاءة التقليدية التي تعمل على الديزل، وتتميز هذه المصايح الشمسية بوجود بطارية احتياطية تكفي مُدّة ثلاثة أيام، ما يكمّل استمرار الإضاءة الليلية دون انقطاع ودون الحاجة إلى أي مصدر وقود. وتأتي هذه المبادرة ضمن خطتنا للتحوّل نحو تنفيذ عمليات حفر أكثر استدامة؛

أفضل الممارسات

استخدام الطاقة الشمسية في معسكرات الحفارات

نفذنا تجربة مُدّتها ستة أشهر لنظام طاقة شمسية بقدرة 50 كيلوواط في المخيم الرئيسي لإحدى منصات الحفر البرية، حيث دُمج هذا النظام ضمن شبكة الطاقة الحالية، وقد أثبتت التجربة نجاحها في تقليل استهلاك الوقود مع الحفاظ على استقرار مستوى إمداد الطاقة الكهربائية، ما يعكس جدوى استخدام الطاقة الشمسية في تشغيل المخيمات الخاصة بمعسكرات الحفارات.

ونج عن هذه التجربة خفض في استهلاك الديزل بنسبة 19% وتوليد 46,000 كيلوواط بالساعة من الطاقة النظيفة، فضلًا عن تفادي انبعاث 37 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

ويشكل نجاح هذه التجربة نموذجًا قابلًا للتوسع لزيادة استخدام الطاقة الشمسية في المشاريع المستقبلية إضافةً إلى وجود خطط لزيادة قدرة النظام إلى 330 كيلوواط بهدف خفض الانبعاثات بنسبة تتراوح بين 70 إلى 75%.

أفضل الممارسات

توليد
46,000
كيلوواط
بالساعة
من الطاقة
النظيفة في
2024



نهجنا المُتبع في التعامل مع النفايات

في عام 2024، وسّعت الحفر العربية مبادراتها في مجال إدارة النفايات، من خلال إطلاق برامج جديدة تعزز من جهود فرز النفايات وتتبع البيانات والتدقيق على الالتزام بالأنظمة، وتعتمد خطة إدارة النفايات التي نطبقها على عدد من الركائز الأساسية تشمل ما يلي:

■ **تعزيز عمليات التفتيش على المواقع والتدقيق على الامتثال:** تُجري فرقنا عمليات تفتيش دورية لإدارة النفايات في مواقع منصات الحفر والمناطق المحددة لجمع النفايات بهدف التحقق من الامتثال للإجراءات المنصوص عليها في خطة الإدارة البيئية (EMP) وتحديد فرص التحسين المستمر.

■ **توسيع نطاق التدريب والتوعية:** تسعى الحفر العربية إلى نشر الوعي حول تقليل النفايات بين الموظفين من خلال تنظيم دورات تدريبية منتظمة وورش عمل داخلية، وحملات توعوية لضمان فهم جميع العاملين لبروتوكولات التخلص السليم من النفايات ولحورهم في تقليل الأثر البيئي.

■ **تعزيز جهود فرز النفايات وإعادة التدوير:** عمّدت الحفر العربية إلى تطبيق برامج شاملة لفرز النفايات في جميع مرافقها، ويحرص فريق العمل على تصنيف النفايات غير الخطرة والخطرة والقابلة لإعادة التدوير بشكل صحيح وتخزينها في حاويات ملوّنة مخصصة، ما يقلل من الاعتماد على مدافن النفايات.

■ **ضمان الامتثال والتتبع:** نقوم برصد وتوثيق جميع أنشطة التخلص من النفايات باستخدام نماذج النفايات الرسمية وأنظمة تتبّع متقدمة مثل منصة "كويست" ونظام شبكة الأمان "Safety Net"، وتُسهم هذه الأدوات في توفير رؤية شاملة على مستوى العمليات وتدعم اتخاذ القرارات بناءً على بيانات دقيقة.

إدارة النفايات الخطرة

تضمن الحفر العربية التعامل مع جميع النفايات الخطرة بما يتوافق مع خطة إدارة النفايات مع إعطاء الأولوية للسلامة والامتثال والحفاظ على البيئة، ويتضمن النهج الذي نتبعه في هذا الصدد ما يلي:

■ **إعادة تدوير 100% من زيوت النفايات الخطرة:** على مدار أكثر من 10 سنوات، نجحت الحفر العربية في إعادة تدوير جميع زيوت النفايات الخطرة الناتجة من خلال شركة مختصة في إدارة النفايات؛ إذ تُسهم هذه المبادرة في تقليل المخاطر

البيئية بشكل كبير وتعزز في الوقت ذاته ممارسات الاقتصاد الدائري.

■ **القضاء على مخاطر التخزين تحت الأرض:** لا تستخدم الحفر العربية نظام صهاريج تخزين تحت الأرض مخصص للبتروول أو المواد الخطرة. ونعمل - من خلال تجبّب التخزين تحت الأرض - على القضاء على مخاطر التسرب أو التلوث المحتملة ونضمن التعامل الآمن مع جميع المواد الخطرة.

■ **اتباع ممارسات معتمدة للتخلص من النفايات:** نعمل

إدارة النفايات

إدارة النفايات	وحدة القياس	2022	2023	2024
إجمالي وزن النفايات الخطرة التي جرى تحويلها من التصريف	بالأطنان	NA	56	59
تحويل إلى المكبات	بالأطنان	3,170	3,321	3,384

مع مقاولين خارجيين مرخصين للتعامل مع المواد الخطرة، بما فيها الزيوت المستخدمة والمواد الكيميائية والنفايات الملوثة، وتعالج هذه المواد باستخدام طرق معتمدة للتدوير والمعالجة والتخلص النهائي على نحو يكفل الامتثال الكامل للأنظمة والتشريعات البيئية.

منع الانسكابات النفطية والتعامل معها

تُطبق الحفر العربية إجراءات صارمة للوقاية من الانسكابات بهدف حماية النظم البيئية البحرية والمناطق الساحلية، وتعمل منصات الحفر البحرية الخاصة بالشركة وفق سياسة "عدم التصريف"، مع الامتثال للوائح المنظمة البحرية الدولية (IMO) فيما يتعلق بمعالجة المياه الزيتية ومياه الصرف الصحي، كما تُجري عمليات تفتيش وصيانة دورية للبنية التحتية للحد من احتمالية التسربات، فضلاً عن تتم عمليات نقل الوقود عن كثب للحد من مخاطر الانسكاب.

ولتأمين استجابة سريعة وفعّالة، تُطبق خطط الطوارئ البحرية لمعالجة انسكابات الزيت (SOPEP) في جميع منصات الحفر البحرية، إضافةً إلى عقد دورات تدريبية منتظمة على حول طرق التعامل مع حالات الانسكاب، علوّة على

ذلك، يتلقى طاقم العمل تدريبًا متخصصًا في التعامل مع الانسكابات واستخدام معدات الحماية الشخصية (PPE) والتواصل بشأن المخاطر لضمان توفير استجابة فورية وفعّالة في حالات الطوارئ، إلى جانب إجراء مراقبة دورية ل جودة المياه من خلال مختبرات خارجية للكشف المبكر عن أي مخاطر محتملة.

وفي هذا الصدد، فقد حافظنا على سجل خالي من أيّ حالات انسكابات لمدة ثلاث أعوام متتالية، ما يشير جليًا إلى التزامنا الصارم بحماية البيئة. ويشمل برنامجنا الشامل لمنع من الانسكابات والاستعداد للتعامل مع حالات الطوارئ ما يلي:

■ خطط الاستجابة للطوارئ (ERPs) التي تشمل تحديد الأدوار وبروتوكولات الاتصال والإجراءات الواجب اتباعها في حالات

الانسكابات والحرائق والكوارث الطبيعية.

■ طط الطوارئ القائمة على السيناريوهات والتي تُجري تقييمات دورية للمخاطر وبعقد دورات تدريبية منتظمة لزيادة جاهزية الاستجابة في مختلف الحالات الطارئة.

■ التدريب المستمر للموظفين بما يشمل التعامل مع حالات الانسكاب والاستجابة لحالات الطوارئ وتقديم الإسعافات الأولية بهدف ضمان السلامة التشغيلية وزيادة مستوى الكفاءة الميدانية.

ومن خلال الوقاية الاستباقية والتدريب المكثف، نضمن أن يكون لكل موظف دور فعّال في حماية البيئة البحرية والحفاظ على سلامة العمليات.



حققت
الحفر العربية

سجلًا خاليًا

من أي حالة انسكاب
للسنة الثالثة
على التوالي.

إدارة الموارد المائية ومياه الصرف الصحي

مياه الصرف، وضمان الكفاءة في استخدام المياه في منشآتنا ومنصات الحفر وسلسلة التوريد لدينا.

قمنا بتطوير خطة عمل للحفاظ على الموارد البيئية في عام 2024

منهجية لرصد استهلاك المياه وزيادة كفاءة استخدام الموارد المائية والحفاظ عليها على مستوى جميع العمليات التشغيلية التي ننفذها. وتتماشى هذه الخطة مع نظام المياه السعودي لعام 2020 ورؤية المملكة 2030، وخطة الإدارة البيئية (EMP)، ما يكفل الامتثال للوائح الوطنية، إلى جانب تضمين أفضل الممارسات الدولية ذات الصلة بكفاءة استهلاك المياه وحوكمتها البيئية.

ولتأكيد التزامنا، حدّدنا هدفًا يتمثل في خفض استهلاك المياه بنسبة 5% في عام 2025 مقارنةً بعام 2024 من خلال تحسين معالجة

تعمل الحفر العربية في واحدة من أكثر مناطق العالم ندرةً في الموارد المائية وتُدرِك أن الإدارة الفعّالة للمياه لا تُعد مجرد مسؤولية بيئية، بل تُعد ضرورةً استراتيجية لنجاح واستدامة الأعمال. وفي ظلّ تزايد الضغوط على موارد المياه بفعل تغيّر المناخ والطلب الصناعي والنمو السكاني، أصبح تأمين استخدام مستدام للمياه أمرًا بالغ الأهمية لضمان مرونة عملياتنا على المدى البعيد.

وفي عام 2024، وضعنا خطة عمل لترشيد استهلاك المياه، والتي تُشكّل الأساس لنهجنا في هذا المجال، حيث تتضمن استراتيجيات

نظام عدم التصريف (التصريف الصفري)

في عام 2024، طُبقت الحفر العربية نظام عدم التصريف (التصريف الصفري) في إحدى حفاراتها بهدف تعزيز إدارة النفايات وحماية البيئة أثناء عمليات الحفر، يضمن هذا النظام التعامل مع جميع النفايات الصلبة والسائلة بطريقة آمنة ومنضبطة وفقًا للوائح الحكومية والإجراءات البيئية الخاصة بالعمل، ويُعد نظام إدارة نواتج الحفر عنصرًا أساسيًا في تقليل الأثر البيئي، حيث يتحكّم في آلية التعامل مع نفايات الحفر من حيث التخزين والنقل والمعالجة.

وتشمل هذه العملية ما يلي:

- **احتواء النفايات والوقاية من التسرب:** يتم تركيب أغشية أرضية في المناطق المخصصة لتخزين النفايات وحفر مياه الصرف الصحي والمواقع المعرضة لخطر الانسكابات بهدف حماية التربة والمياه الجوفية من التلوّث..
- **استخراج النفايات بكفاءة:** تُفصل نواتج الحفر باستخدام معدات فصل نواتج الحفر وأجهزة فصل الطين وأجهزة الطرد المركزي لضمان تقليل كمية النفايات الناتجة أثناء عمليات الحفر.
- **التخزين والتعامل الآمن مع النفايات ومعالجتها:** تُحزّن النفايات الصلبة والسائلة في حاويات معدنية أو حفر أو صهاريج خاصة مع اتخاذ تدابير احتواء مناسبة لمنع أي حدوث أيّ تسرب أو انسكاب.
- **النقل الآمن وتتبع النفايات:** تُنقل النفايات باستخدام ناقلات حلزونية وناقلات ميكانيكية وشاحنات تفرغ ويتم توثيقها بالكامل من خلال نماذج النفايات الرسمية لضمان التتبع الكامل من مرحلة توليد النفايات حتى مرحلة التخلص النهائي منها.
- **منع الانسكابات النفطية والتعامل معها:** تتوفر أدوات للتعامل مع الانسكابات وأحواض احتواء ثانوية وشاحنات تفرغ في المواقع الأساسية لضمان الاستجابة الفورية لحالات الانسكاب.
- **التخلص النهائي المنظم:** تُعالج النفايات ويُتخلّص منها في منشآت معتمدة من الجهات الحكومية على نحوٍ يكفل الامتثال الكامل للوائح البيئية المعمول بها.

نهجنا المُتبع في إدارة استهلاك المياه

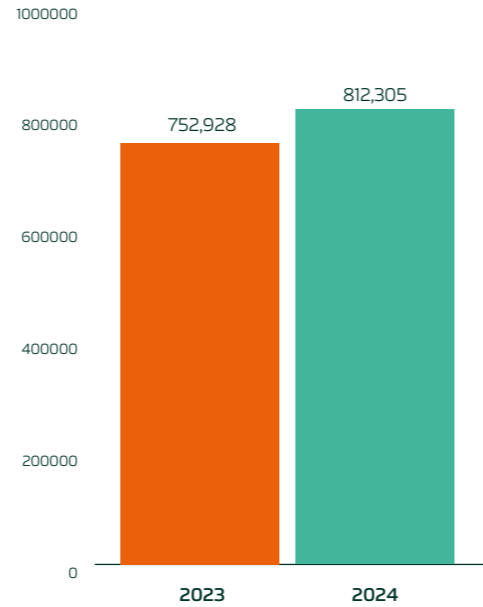
تعتمد الحفر العربية على نهج استباقي قائم على البيانات في الحفاظ على المياه وتحسين استهلاكها ومعالجة مياه الصرف الصحي، وتشكّل خطة عمل ترشيد استهلاك المياه إطاراً منهجياً لقياس وتقليل وإدارة استخدام المياه بكفاءة في جميع مواقع العمل، مع التركيز بشكل خاص على مواقع الحفر البرية حيث يكون فيها الطلب على المياه أعلى.

وتشمل مبادراتنا الرئيسية في هذا الصدد، ما يلي:

- **رصد استهلاك المياه وإدارة البيانات:** تقوم الحفر العربية بتركيب عدادات تدفق في المطابخ والمغاسل ودورات المياه، وأماكن التنظيف العام على أنظمة المعدات بُغية لتتبع مستوى استهلاك المياه بدقة، كما تُجرى مراجعات دورية لاستهلاك المياه بهدف تحديد أي حالات استهلاك مفرط واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة بشأنها.
- **الكشف عن حالات التسرب وتقليل الفاقد المائي:** تُنفذ برامج منتظمة ومنهجية لاكتشاف وإصلاح التسريبات بهدف منع فقدان المياه، كما تتم مراقبة ضغط المياه ومعدلات التدفق لضمان الكفاءة التشغيلية والحد من الاستهلاك غير الضروري.
- **استخدام معدات وبنى تحتية موفرة للمياه:** خطتنا هي تركيب نمذات معتمدة من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة في جميع نقاط استخدام المياه، كما تُستخدم مراحيض ومباول عالية الكفاءة، ومهوّيات وسيتم أيضاً تركيب أنظمة مياه حساسة للحركة للحد من استخدام المياه غير الضروري.
- **إعادة تدوير وإعادة استخدام المياه:** تقوم الحفر العربية بجمع مياه الغسيل النظيفة وإعادة استخدامها عند الإمكان بهدف تقليل الطلب على المياه العذبة، كما يتم تجميع مياه التكثيف الناتجة عن أنظمة التكييف في منصات الحفر البحرية واستخدامها في الأغراض غير الصالحة للشرب.
- **إجراء المقارنات المعيارية وتتبع الأداء:** سنقوم بتحديد مؤشرات أداء رئيسية لقياس كثافة استهلاك المياه لكل منصة حفر ولكل موظف، لمتابعة التحسينات، وتخضع بيانات الاستهلاك الداخلي للمقارنة مع الجهات المعيارية في القطاع لتحديد أهداف واقعية وقابلة للتحقيق في تقليل استهلاك المياه.
- **تحسين مصادر المياه:** تضمن الشركة أن تتماشى جميع مصادر المياه مع نظام المياه السعودي لعام 2020 والإرشادات التنظيمية ذات الصلة، وتستخدم نُظم التحلية في منصات الحفر البحرية لتقليل الاعتماد على مصادر الإمداد الخارجية للمياه.
- **مشاركة الموظفين وزيادة الوعي:** تنظم الحفر العربية برامج تدريبية وحملات توعوية لتعزيز سلوكيات الحفاظ على المياه، ويتم إشراك الموظفين في الإبلاغ عن حالات التسرب وترشيد استهلاك المياه في عمليات التشغيل اليومية.

استهلاك المياه

إجمالي حجم استهلاك المياه (بالكيلو لتر)



الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية

نعمل على تقييم وتنفيذ إجراءات لحماية المواقع الطبيعية والثقافية المحلية، تأكيداً على التزامنا بالحفاظ على البيئة، ومن خلال حماية هذه المواقع، ندعم سلامة النظم البيئية، وصون التراث الثقافي، ورفاه المجتمع المحلي، ما يكفل أن تتوافق عمليات التشغيل التي ننفذها مع مبادئ التنمية المستدامة.

الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي

تُعد الحفر العربية من الجهات الرئيسية الفاعلة في قطاع النفط السعودي؛ إذ تستند مكانتها القيادية إلى حوكمة مؤسسية قوية تعزز إسهاماتها الفعّالة في النمو الاقتصادي الوطني. ونحن ملتزمون بأعلى معايير الأخلاقيات المهنية والشفافية والإدارة الرشيدة، بما يتماشى مع رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا. ومن خلال دمج أفضل ممارسات الحوكمة مع الابتكار والتقنيات، نُسهم في تحقيق أداء مالي مستدام وتميّز تشغيلي وتحقيق قيمة طويلة الأمد على نحو يسهم في دعم رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

القضايا ذات الأهمية النسبية:

- أخلاقيات العمل والامتثال
- إدارة المخاطر
- الذكاء الاصطناعي والابتكار والتحول الرقمي
- إدارة سلسلة التوريد



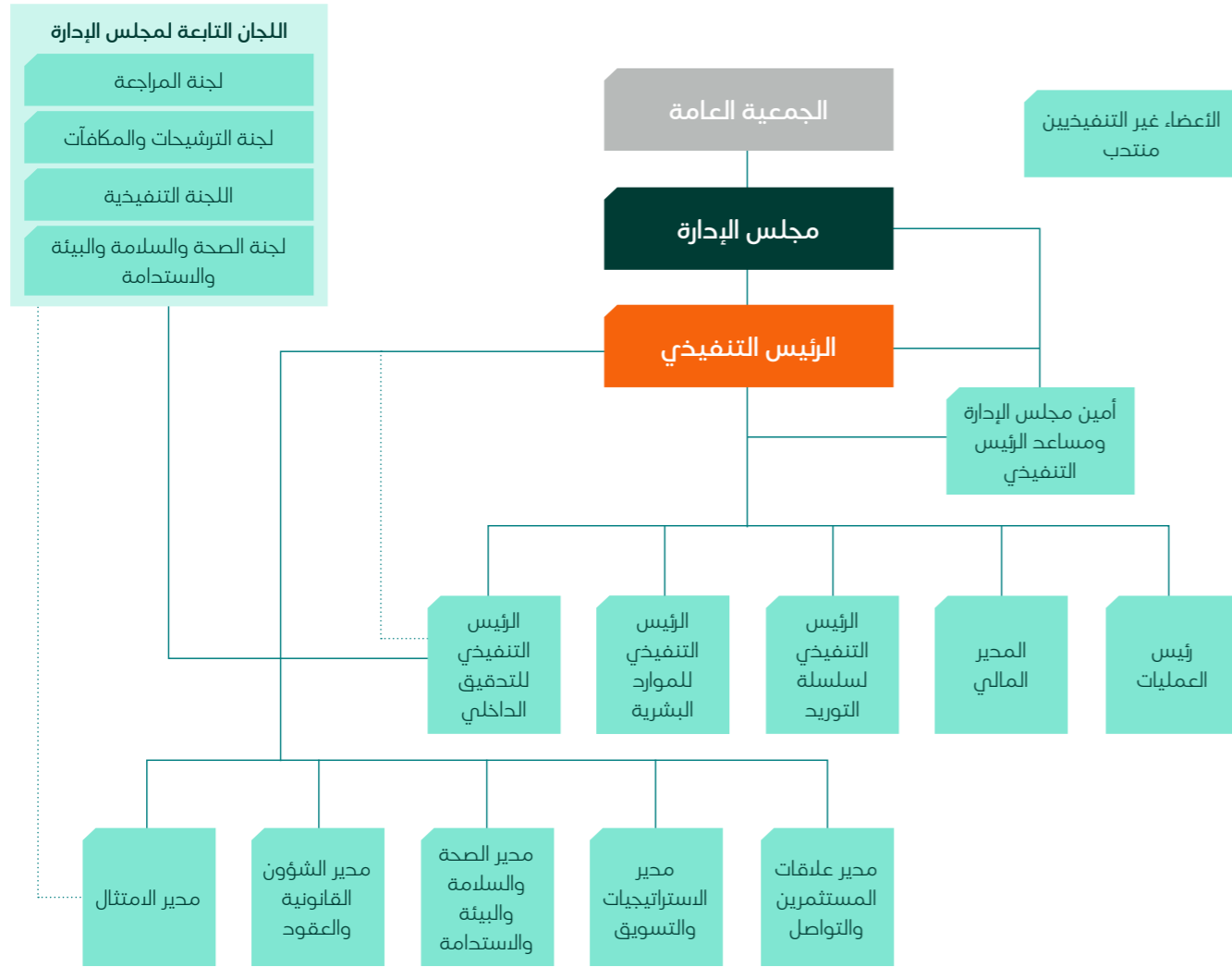
رؤيتنا رؤية المملكة 2030:

- ✓ اقتصاد مزدهر
- ✓ وطن طموح



قيادة المجلس وهيكله

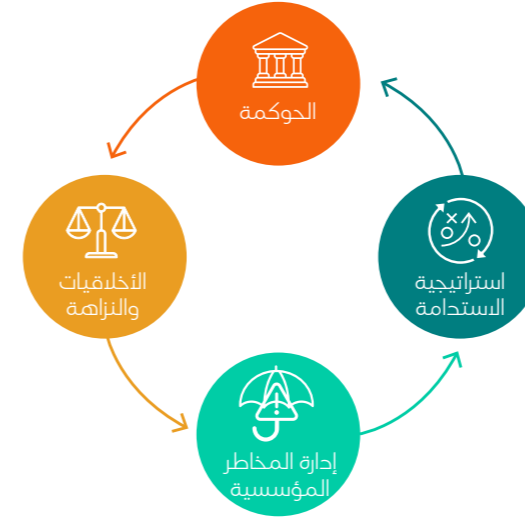
أصبحت الحفر العربية مدرجةً بالسوق المالية في نوفمبر 2022 بعدما استكملت اكتتابها العام في سوق الأوراق المالية السعودية "تداول". ويتوافق هيكل الحوكمة الحالي ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع المتطلبات التنظيمية للشركات المدرجة.



هيكل الحوكمة

يعتمد إطار الحوكمة الذي نطبقه على مجموعة من السياسات المؤسسية، والمبادئ الأخلاقية، واحترام حقوق الإنسان؛ إذ تُنظّم في هذا الهيكل ممارسات الحوكمة الرشيدة لضمان الامتثال الكامل للأنظمة والتشريعات المعمول بها، بما فيها متطلبات الإدراج في سوق تداول السعودية والنظام الأساسي للشركة.

ويضمن الترابط بين الحوكمة والاستراتيجية المستدامة والأخلاقيات والنزاهة وإدارة المخاطر المؤسسية أن كل عنصر منها يدعم الآخر، ما يسهم في تحقيق النجاح على الأجل البعيد وتعزيز مبدأ المساءلة.



أخلاقيات العمل والامتثال

تدريب الموظفين على مدونة قواعد السلوك والتهيئة الوظيفية

جزء من عملية التهيئة الوظيفية، يخضع كل موظف جديد في الحفر العربية لتدريب خاص بمدونة قواعد السلوك. ولضمان فهم الموظفين للمحتوى المنصوص في المدونة، يُجرى استبيان تقييمي للموظفين أثناء التدريب، حيث تُستخدم النتائج في مؤشر داخلي يوقر مرئيات مستمرة حول مدى فهم المدونة وتطبيقها على مستوى الشركة. وفي عام 2024، نقّذ مركز التدريب بالحفر العربية ما مجموعه 6,846 جلسة تدريبية مرتبطة بتمحور حول مدونة قواعد السلوك.

منها: مكافحة الفساد والرشوة، والسلوك المهني، والامتثال، وتعارض المصالح، والعلاقات مع العملاء، والموردين، وعدم التمييز والتحرش، والتنوع والمساواة وتكافؤ الفرص، وحقوق الإنسان، وآليات الإبلاغ عن المخالفات.

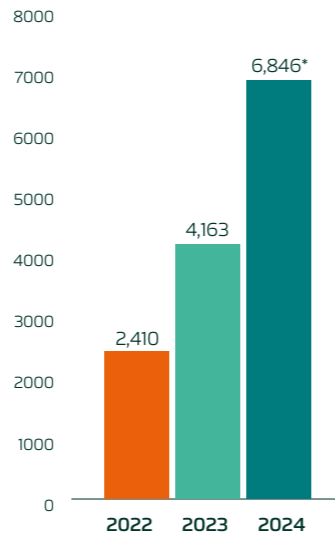
تجدون مدونة قواعد السلوك للحفر العربية **على موقعنا الإلكتروني**. وفي حال نشوء أي تعارض في المصالح في أي مجال، يتعين على الجهات المعنية الإفصاح عن جميع المعلومات ذات الصلة بالشركة.

تتحقّل لجنة المراجعة في الحفر العربية مسؤولية ضمان الالتزام بممارسات مهنية أخلاقية وتعزيز ثقافة النزاهة على مستوى الشركة بأكملها، ويشمل ذلك الإشراف على تنفيذ مدونة قواعد السلوك وآليات تقديم الشكاوى والتظلمات.

وفي هذا الإطار، تنطبق مدونة قواعد السلوك على جميع الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والشركاء والموردين وتحدّد بوضوح التوقعات المتعلقة بالسلوك الأخلاقي، ويتم تعريف الموظفين بها خلال برنامج التهيئة الوظيفية ويتم تعزيزها من خلال برامج تدريبية دورية. ويطلب من جميع الموظفين الالتزام بالمدونة طيلة فترة عملهم في الشركة. تشمل المدونة عدة موضوعات محورية،

تدريبات التوعية بمدونة السلوك

الموظفون (عدد)



* على الرغم من أن إجمالي عدد الموظفين يبلغ 5,172 موظفًا، فقد بلغ عدد المشاركين في التدريب 6,846 مشاركًا لأن تدريب التوعية بمدونة قواعد السلوك تم تحديثه وقد خضع بعض الموظفين للتدريب مرّتين.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة الحفر العربية من تسعة أعضاء: ستة أعضاء غير تنفيذيين يُعيّنون مُدّة أربع سنوات وثلاثة أعضاء مستقلين يُعيّنون مُدّة ثلاث سنوات. ويسهم هذا النظام الدوري في تجديد الرؤى ووجهات النظر بشكل منتظم بشأن القضايا الاستراتيجية.

ويعمل مجلس الإدارة من خلال أربع لجان رئيسية:



تقييم أداء مجلس الإدارة

تُجري الحفر العربية تقييمًا سنويًا لأداء مجلس الإدارة من خلال تقييم ذاتي يُنقّذ تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت.

لمزيد من المعلومات حول مجلس الإدارة، يُرجى زيارة **موقعنا الإلكتروني**.

مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد

الحفر العربية بوصفها جهة تُمارس أنشطتها بأعلى معايير النزاهة.

الفساد لجميع الموظفين لضمان فهمهم الكامل للسياسات المعتمدة والتبعية المترتبة على عدم الامتثال.

يتيح الخط الساخن المخصص للإبلاغ عن المخالفات للموظفين إمكانية الإبلاغ عن أي حالات يُشبهه فيها بوجود رشوة أو فساد دون الخوف من الانتقام. كما نحض على إجراء فحصًا دقيقًا للأطراف الخارجية لتقييم ممارساتهم في مجال مكافحة الفساد، ونُجري مراجعات دورية وتحقيقات داخلية لضمان الامتثال المستمر؛ إذ تُسهّم هذه الإجراءات مجتمعةً في ترسيخ مكانة

تلتزم الحفر العربية بمكافحة الرشوة والفساد من خلال تنفيذ إطار صارم للحوكمة المؤسسية، وتحظر سياساتنا الواضحة لمكافحة الرشوة والفساد تقديم أو قبول أو عرض أي شكل من أشكال الرشوة، وتعزز هذه السياسات مدونة قواعد السلوك الشاملة التي تركز على الشفافية والنزاهة والامتثال للقوانين.

هذا ويُطبّق ضوابط داخلية صارمة تشمل: مراجعات مالية دقيقة وعمليات مشتريات منظمة وإدارة فعالة لتعارض المصالح؛ بهدف تقليل المخاطر ذات الصلة. كما نقدم تدريبًا منتظمًا لمكافحة

**نُقدّم تدريبًا
منتظمًا على
مكافحة الفساد
لجميع الموظفين.**

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

المراجعة مراجعتها؛ إذ يتضمن ذلك تقييم مدى خطورة المشكلة ويقدم توصيات بشأن الإجراءات المناسبة.

الخط الساخن المخصص للإبلاغ عن المخالفات

يمكن للأفراد الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالسلوك التجاري في الحفر العربية من خلال خطوط الأخلاقيات المعتمدة لدى الشركة، وهي توفر منصة سرية وأمنة للإبلاغ عن المخاوف والمعايير الأخلاقية:

رقم الهاتف
+966 50 953 7766

البريد الإلكتروني
ethics@arabdrill.com

حرصًا على ترسيخ أسس معايير السلوك الأخلاقي، تُعزز الحفر العربية ثقافة الشفافية والمساءلة في بيئة العمل. وتتيح سياسة الإبلاغ عن المخالفات الفرصة للأفراد - سواء من داخل الشركة أو خارجها - إمكانية الإبلاغ عن أي مخالفات أخلاقية أو سلوك غير لائق دون الخوف من أي إجراء انتقامي ضدهم. ويشمل ذلك المخالفات القانونية، وانتهاك السياسات الداخلية أو معايير الصحة والسلامة والبيئة، وسوء الإدارة المالية، والاحتيال، والفساد، والرشوة، وأي تصرف قد يلحق ضررًا بسمعة الشركة أو يُخلّ بسريتها.

ويمكن الإبلاغ عن جميع المخاوف أو الشكاوى من خلال الخطوط الهاتفية الخاصة بالأخلاقيات، وتحفظ إدارة التحقيق الداخلي والامتثال التقارير كي تتولى لجنة



تضارب المصالح

وفقًا لنظام الشركات (المادة 71)، ضمم إطار حوكمة الحفر العربية لضمان لا يُصوّت مدير الشركة على العقود أو المعاملات المرتبطة بمصالحهم. وبموجب ذلك، يجب على أعضاء مجلس الإدارة الامتناع عن التصويت في المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وعدم الدخول في أنشطة تنافسية مع الشركة إلا بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية (المادة 72). واعتبارًا من تاريخ نشرة الإصدار، لا يمتلك أي من المديرين أو كبار التنفيذيين أو أقاربهم مصالح في أسهم شركتنا أو أدوات الدين الخاصة بها أو بشركاتها التابعة قد تؤثر على العمليات.

وفي هذا الصدد، نتبّع التليبات المؤصّحة أدناه في التعامل مع حالات تضارب المصالح:

■ **السياسات والإجراءات الواضحة:** أُعدت سياسة واضحة لتضارب المصالح توضح ما يُعدّ تضاربًا وطريقة تحديد الحالات المحتملة والإجراءات المطلوبة للإفصاح عن حالات تضارب المصالح وتسوية النزاعات.

- **متطلبات الإفصاح عن حالات تضارب المصالح:** يُطلب من الموظفين والأشخاص المعنيين الإفصاح عن أي تضارب محتمل في المصالح من خلال إقرارات دورية أو عند نشوء أي تضارب في المصالح.
- **الامتناع عن اتخاذ القرارات:** يجب على الموظفين الامتناع عن المشاركة في أي قرارات أو أنشطة قد تتأثر بمصالحهم الشخصية.
- **المراجعة المستقلة:** في الحالات التي تستدعي ذلك، يتم تشكيل جهة أو لجنة مستقلة لمراجعة الحالات المحتملة لتضارب المصالح وتقديم الإرشادات أو التوصيات اللازمة.

ومن أجل الإدارة الاستباقية لتضارب المصالح، فنحرص على ما يلي:

- **التدريب والتوعية المنتظمة:** يخضع الموظفون لتدريب على طريقة التعرف على حالات تضارب المصالح وإدارتها، فضلًا عن تعزيز الوعي لديهم بالسلوك الأخلاقي.
 - **تقييم المخاطر:** تُجرى تقييمات دورية للمخاطر لتحديد المجالات التي قد تنشأ فيها حالات تضارب المصالح، ما يسمح باتخاذ إجراءات وقائية حيال ذلك.
 - **الشفافية والتواصل:** نعمل على ترسيخ ثقافة الانفتاح والتواصل، والتي تشجّع على الإفصاح المبكر عن حالات تضارب المصالح وتقلّل من فرص تسبب في سلوك غير أخلاقي.
- في عام 2024، أُفصِح عن حالات تضارب مصالح، بما في ذلك العضويات المشتركة في مجالس الإدارة والمعاملات مع أطراف ذات علاقة، حيث أُبلِغَت الجهات المعنية بذلك، كما تم عرض القضايا الحرجة على هيئات الحوكمة خلال اجتماعات مجلس الإدارة وتمت مناقشتها ومعالجتها بطريقة مناسبة.

حماية البيانات وخصوصيتها

وبيانات مالية خاصة بالوحدات التشغيلية، وتقارير إدارة التدقيق الداخلي.

لم
تُسجّل أي اختراقات للبيانات خلال عام 2024.

الحفر العربية وشركة أوفست المحدودة حققنا معيار الأمان السيبراني للطرف الخارجي التابع لئرامكو السعودية (معيار الأمان السيبراني للجهات الخارجية 200-)

التدريب على حماية البيانات

يُعد تدريب الموظفين على حماية البيانات جزءًا أساسيًا من جهودنا لضمان أمن المعلومات والبيانات والأمن السيبراني. وفي هذا الإطار، نقدم تدريبًا توعويًا عبر الإنترنت مرتين سنويًا لجميع الموظفين حول خصوصية البيانات بهدف تزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة لحماية المعلومات الحساسة والبيانات الخاصة. وفي الحفر العربية، نُعرّف المعلومات السريّة بأنها أي بيانات تشمل -على سبيل المثال لا الحصر- ما يلي: فرص استثمارية قيد الدراسة، وعقود تحت التفاوض، وأسرار صناعية وإنتاجية مرتبطة بمنتجاتنا، وتفاصيل دقيقة لتكاليف التصنيع، وتصاميم وبرامج تشغيلية،

تلتزم فرق إدارة البيانات والأمن السيبراني في الحفر العربية بالحفاظ على أعلى معايير الخصوصية والحماية وأمن المعلومات. وفي هذا الصدد، نُجري بشكل منتظم اختبارات وتقييمات للأمن السيبراني لضمان سلامة وموثوقية البنية التحتية الرقمية لدينا، كما تُجرى حاليًا عملية تدقيق خارجية لتقييم فاعلية نُظم إدارة الخصوصية والأمن لدينا.

ولا بُدّ من الإشارة إلى أننا ما زلنا نعمل على استيفاء متطلبات الحصول على شهادة ISO/IEC 27001 لنظم إدارة أمن المعلومات.

- إدارة المخاطر
- حماية أصحاب المصلحة
- الإبلاغ عن المخالفات

يُعد الالتزام بجميع الأنظمة والتشريعات المعمول بها ركيزة أساسية في نهج الحوكمة المؤسسية للحفر العربية

- وفي هذا الإطار تشمل هذه السياسات ما يلي:
- مكافحة غسل الأموال
 - ميثاق عمل لجنة المراجعة
 - الصلاحيات والتفويض
 - الامتثال
 - تضارب المصالح وأخلاقيات العمل
 - دليل حوكمة الشركة
 - مراجعة الامتثال لسياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة
 - الإفصاح
 - توزيع الأرباح
 - التداول الداخلي
 - العلاقات مع المستثمرين
 - ميثاق عمل لجنة الترشيحات والمكافآت

الامتثال

يُعد الالتزام بجميع الأنظمة والتشريعات المعمول بها ركيزة أساسية في نهج الحوكمة المؤسسية للحفر العربية، ويشمل ذلك الامتثال للأنظمة المعمول بها في السعودية والدول التي نعمل بها، بالإضافة إلى اللوائح والمتطلبات الخاصة بالجهات التنظيمية ذات الصلة، ويدعم ذلك مجموعة من السياسات والتوجيهات الداخلية للشركة. وتسترشد استراتيجيتنا في مجال الامتثال بسياسات شاملة تشمل مجالات متنوعة، مثل: المراجعة الداخلية، والخصوصية، وحماية البيانات.

المراجعة

يقدم فريق التدقيق الداخلي في الحفر العربية ضمانًا مستقلًا ومحوريًا بشأن فعالية نظم الرقابة الداخلية، ويسهم في ضمان الامتثال الكامل للسياسات الداخلية، بالإضافة إلى الأنظمة والتشريعات القانونية والتنظيمية المعمول بها في القطاع. ويشمل نطاق عمل الفريق الإشراف على التزام الشركة بالمتطلبات المتغيرة في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب إدارة الالتزامات

القانونية واستراتيجيات الحد من المخاطر. وتحت إشراف لجنة المراجعة، تشمل المهام الأساسية للفريق ما يلي:

- تقييم مدى متانة إطار الحوكمة المؤسسية للحفر العربية.
- تقييم تنفيذ المعاملات اليومية بما يتوافق مع سياسات وإجراءات الشركة
- متابعة تنفيذ توصيات التدقيق وضمن الالتزام بها.

علوّة على ذلك، يؤدي الفريق دورًا محوريًا في إدارة المخاطر من خلال تقديم ملاحظات دقيقة وفي الوقت المناسب إلى الجهات المسؤولة عن اتخاذ القرارات، فضلًا عن التأكد من الالتزام بالضوابط والسياسات الداخلية والأنظمة الخارجية ذات الصلة.

إطار إدارة المخاطر

تم تطوير عملية إدارة المخاطر المؤسسية لدينا وفقاً لأفضل الممارسات والإرشادات والمبادئ الواردة في إطار لجنة المنظمات الراقية لعام 2017. تم تصميم نظام إدارة المخاطر المؤسسية للتخطيط وتحديد وتقييم وتخفيف ومراقبة وتقارير المخاطر التي قد تؤثر على قدرة الشركة في تحقيق أهدافها. فيما يلي أهم المخاطر التي تم تحديدها في شركتنا:

المخاطر	الوصف
المخاطر الناتجة عن العقود التي قد تكون عرضة للإيقاف أو الإنهاء المبكر أو التغيير	مخاطر استمرارية الأعمال
المخاطر المرتبطة بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة، مع التركيز بشكل خاص على تأثيرات تغيّر المناخ	مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة والاستدامة
المخاطر الناجمة عن عدم الامتثال للقوانين واللوائح المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة	مخاطر اللوائح الصحية والسلامة والبيئة
المخاطر الناجمة عن الهجمات السيبرانية التي تؤثر على أمن وموثوقية الأنظمة التكنولوجية	مخاطر الأمن السيبراني
المخاطر المرتبطة بقدرة الشركة على توليد نقد كافٍ لتلبية التزامات الدين ودعم العمليات المستمرة	مخاطر السيولة وتحقق النقد
المخاطر الناجمة عن عدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط	مخاطر جيوسياسية
المخاطر الناتجة عن الحوادث في منصات الحفر التابعة للشركة التي قد تسبب أضراراً بالغة أو إصابات	مخاطر تنفيذ العمليات بشكل آمن
المخاطر المرتبطة بتحريك المنصات، والتحديثات، والإصلاحات، والتجديدات، ومشاريع البناء	مخاطر تحريك المنصات، والصيانة والمشاريع
المخاطر الناجمة عن قدرة الشركة على جذب والاحتفاظ بالكفاءات والموظفين الماهرين	مخاطر الموارد البشرية
المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الأطراف الثالثة والموزعين والمصنعين والشركاء الاستراتيجيين	مخاطر سلسلة التوريد

إدارة المخاطر

في الحفر العربية، تُولي إدارة المخاطر أهمية استراتيجية باعتبارها عنصراً أساسياً في حماية مصالح جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم المساهمون والعملاء والموظفون والموردون. وقد قمنا بتطوير منظومة متكاملة لإدارة المخاطر تهدف إلى دعم استراتيجيتنا وتحمي أعمالنا. وتشمل هذه المنظومة آليات متقدمة لرصد وتقييم التهديدات الفعلية والمحتملة التي قد تؤثر على أصول الشركة وعملياتها على المستويين المحلي والدولي، مع اتخاذ إجراءات استباقية ومستمرة للتعامل معها بفعالية بما يضمن حماية الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

الهدف الرئيسي من وظيفة إدارة المخاطر في الحفر العربية هو تحديد وتقييم المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، وضمان دمج ممارسات إدارة المخاطر ضمن عمليات اتخاذ القرار في جميع المستويات التشغيلية والإدارية، وتُسهّم هذه الممارسات في تعزيز الكفاءة المؤسسية، وزيادة القدرة على الاستجابة للتحديات، ودعم النمو المستدام على المدى الطويل.

تعتمد وظيفة إدارة المخاطر لدينا على نهج ديناميكي يركّز على التحسين المستمر، وهي مبنية على ثلاثة ركائز أساسية: الكفاءات البشرية، والعمليات، والتكنولوجيا. ونواصل من خلال هذا الإطار تعزيز وتطوير قدراتنا في إدارة المخاطر بما يتماشى مع متطلبات العمل وتطوراتها.



التكنولوجيا

لتعزيز فعالية إدارة المخاطر بشكل أكبر، تعمل الحفر العربية على تنفيذ نظام آلي يدعم جدولة المخاطر وتحديدتها وتقييمها وتخفيفها عبر جميع الإدارات. سيسهم هذا النظام في تبني نهج أكثر استباقية وتحسين قدرات الشركة على تقييم المخاطر بشكل فوري.



العمليات

تواصل الشركة تعزيز ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية من خلال العديد من المبادرات، وتشمل هذه المبادرات التدريب المستهدف لمالكي المخاطر والاستجابة، ومقارنة ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية مع أفضل الممارسات في الصناعة، بالإضافة إلى دمج تقييمات المخاطر في عمليات التخطيط الاستراتيجي والتجاري السنوي.



الكفاءات البشرية

تلتزم الحفر العربية بتقديم جلسات تدريبية وتوعوية مستمرة في مجال إدارة المخاطر المؤسسية عبر جميع الأقسام ومستويات الموظفين. يضمن هذا النهج تعزيز فهم شامل لمبادئ إدارة المخاطر المؤسسية في جميع أنحاء المنظمة، مما يعزز ثقافة إدارة المخاطر الفعالة والاستباقية.

تحديث نموذج التشغيل

■ **القابلية للتوسع والمرونة:** يُوقّر النظام بيئة مرنة تدعم الابتكار المستمر، ما يمكّن الحفر العربية من التوسّع والتكيّف بكفاءة مع التحديات المتغيّرة في قطاع الطاقة.

■ **رفع مستوى الكفاءة التشغيلية:** تُسهم الأتمتة المدعومة بالذكاء الاصطناعي والتعلم التلي في تبسيط إجراءات سير العمل وزيادة سرعة ودقة اتخاذ القرارات.

■ **المعالجة الفورية للبيانات:** يُتيح نظام "S/4HANA" إمكانية التحليل الفوري للبيانات، ما يوقّر مربيّات مباشرة للتكيّف السريع مع تغيرات السوق.

في إطار مسيرتنا نحو التحول الرقمي، أطلقت الحفر العربية عددًا من المبادرات لتحديث نموذج التشغيل، ما يمكّن الطريق نحو تحسين الأداء التشغيلي وزيادة كفاءة نقل منصات الحفر. وفي 1 يناير 2025، نجحت الشركة في الانتقال إلى نحو استخدام المنصة المُحدّثة للتخطيط للموارد المؤسسية.

مختبر إنفينيتي للابتكار

تُشغّل الحفر العربية مختبر إنفينيتي للابتكار وهو مركز متطور متخصص بالأداء الآتي لمنصات الحفر في يهدف إلى تعزيز الكفاءة والسلامة وتحسين الأداء في منصات الحفر البرية والبحرية على حد سواء، ويتميّز المركز بتقنيات متقدمة تشمل أجهزة استشعار ذكية ونظم جمع البيانات وغرفة عمليات ذكية تفاعلية، ما يتيح مراقبة ودعم العمليات على مدار الساعة ويُعزز التواصل الفعّال بين الفرق الميدانية وفرق الدعم في المكاتب. وتعمل - من خلال تحليلات البيانات الآتية والمربيّات التنبؤية - على تحسين أهداف تسليم الآبار وتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية واستخدام بيانات الآبار المجاورة لتحسين أداء منصات الحفر والفرق التشغيلية.

أفضل الممارسات



الذكاء الاصطناعي والابتكار والتحول الرقمي

يُحدث الذكاء الاصطناعي تحولًا جذريًا في قطاع الطاقة من خلال تعزيز التميّز التشغيلي وزيادة الكفاءة وتحقيق الاستدامة والابتكار، إلى جانب تعزيز الحوكمة من خلال اتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات وإدارة فعّالة للمخاطر.

ويُتيح الذكاء الاصطناعي تطبيقات متقدمة مثل: الصيانة الوقائية لتقليل الانبعاثات الكربونية، وزيادة كفاءة نظم الطاقة، والامتثال للمعايير الصناعية، وزيادة رفع مستويات السلامة في مواقع العمل. ومن خلال تحليلات البيانات

المتقدمة والأتمتة، يُسهم الذكاء الاصطناعي في ترسيخ مفاهيم الشفافية والمساءلة ورفع الأداء، ما يعزز النمو الاقتصادي بعيد الأجل في قطاع الطاقة.

تتولى إدارة الأصول قيادة فريق عمل متخصص يقوم بتقييم التقنيات الحديثة منهجيًا لتحسين جهود صيانة منصات الحفر، ويشمل ذلك مجالات مثل: الهندسة الإنشائية والبحرية، ونظم الطاقة لمنصات الحفر، ونظم التحكم في الضغط، ومعدات الحفر؛ بهدف رفع مستوى الكفاءة التشغيلية والموثوقية. وفي الوقت ذاته، يعمل فريق تقني متخصص على استكشاف حلول مبتكرة

الذكاء الاصطناعي يُحدث تحولًا جذريًا في قطاع الطاقة



أفضل الممارسات

تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة في الرحلات
لـ 639 مركبة من أسطول الشركة

تم تطبيق نظام إدارة الرحلات المعزز بالذكاء الاصطناعي على 639 مركبة ضمن أسطول المركبات الخاص بالحفر العربية بهدف تعزيز سلامة السائقين وأدائهم، وتشمل الخصائص الرئيسية للنظام تنبيهات مغادرة المسار وتنبيهات التصادم المحتمل وتنبيهات الحفاظ على مسافة الأمان.

ويعتمد النظام على الذكاء الاصطناعي في مراقبة سلوك السائقين؛ إذ يكتشف علامات الإرهاق أو التشتت ويصدر تنبيهات لحظية لتجنب الحوادث، ويهدف النظام بشكل رئيسي إلى تقليل الحوادث المرتبطة بالإجهاد والوصول إلى نسبة صفر من الحوادث.

إضافة إلى ذلك، يقوم النظام بمراقبة سلوك القيادة بشكل مستمر ويصدر أوامر صوتية لتحذير السائقين من المخاطر المحتملة، كما يقدم حلولاً استباقية مثل تعليق الرحلة أو إعادة جدولتها أو تعيين سائق إضافي لضمان أقصى درجات السلامة والكفاءة على الطريق.

تحليل مقاطع الفيديو بالذكاء الاصطناعي

يُعد نظام تحليل الفيديو المعزز بالذكاء الاصطناعي حلًا متقدمًا يعتمد على المرئيات الحاسوبية ويستخدم للكشف والتحليل والتنبيه الفوري بالاعمال أو الظروف غير الآمنة في منصات الحفر البرية. وقد تم تطبيقه في مرحلة تجريبية مُدتها ستة أشهر، حيث يقوم برصد كل من الالتزام بمعدات الحماية الشخصية، ووضعيات الجسم أثناء العمل، ومخاطر التعرض المباشر للخطر، والعمل في المرتفعات، والمناولة اليدوية، وصيانة المعدات ويقوم بإصدار تنبيهات لحظية وتقارير تفصيلية مصنفة حسب الطواقم والأفراد ومواقع العمل.

وتتمثل أهداف النظام في الكشف الاستباقي والتخفيف من مخاطر السلامة، بما يضمن الامتثال وتقليل الحوادث. ومن خلال تقديم رؤى تحليلية مبنية على البيانات ودراسة الاتجاهات، يُعزز النظام قدرات المراقبة ويُقلل من حالات عدم الامتثال ويُسهّم في ترسيخ ثقافة السلامة في بيئة العمل.

أما الخصائص الرئيسية للنظام فتشمل الآتي: اكتشاف حالات سقوط الأشخاص (Man-Down)، ومراقبة الالتزام باستخدام الدرابزين على السلالم، ومراقبة أداء وحدة الإدارة العلوية (Top Drive)، والرافعات (Winches)، ومضخات الطين (Mud Pumps) إصدار تنبيهات فورية شديدة الخطورة مدعومة بالذكاء الاصطناعي في حالات مثل العبث بالكاميرات. وتوفّر لوحة المعلومات الخاصة بالنظام تحليلًا يوميًا وأسبوعيًا وشهريًا للتوجهات بهدف رفع مستوى أداء السلامة، كما وضعنا خطط مستقبلية لتوسيع نطاق تطبيق النظام وتعزيز التحليلات التنبؤية بهدف رفع مستويات السلامة والامتثال أكثر في بيئة العمل.

أفضل الممارسات

أفضل الممارسات

نظام المراقبة البصرية المتقدم (AVM) المدعوم بالذكاء الاصطناعي للرافعات واللوادر - قيد التنفيذ

في إطار التزام الحفر العربية برفع مستوى السلامة والكفاءة التشغيلية، تخطط الشركة لاستخدام نظام المراقبة البصرية المتقدمة (AVM) المدعوم بالذكاء الاصطناعي للرافعات واللوادر؛ إذ صُمم النظام لتحسين الرؤية وتقليل النقاط العمياء ومنع الحوادث، وذلك من خلال المراقبة البانورامية بزوايا 360 درجة وخاصة اكتشاف المشاة والتنبيهات اللحظية القائمة على الذكاء الاصطناعي. كما سيتضمن النظام كاميرات عالية الدقة وجهاز تسجيل فيديو هجين متنقل (Mobile DVR) وشاشة لمس للسائق وإنذارات صوتية وضوئية لدعم خاصية التشغيل الآمن.

■ **للرافعات:** سيُعالج نظام المراقبة البصرية المتقدم (AVM) نقاط ضعف الرؤية لدى المشغل، خاصة في الجهة اليمنى والخلفية، مع توفير إرشادات فورية أثناء الرفع والدوران والرجوع إلى الخلف. كما سيُصدر النظام تنبيهات فورية مدعومة بالذكاء الاصطناعي عند اكتشاف وجود مشاة، ما يُعزز السلامة التشغيلية.

■ **اللوادر:** سيُسهّم النظام في تعزيز الوعي بالمحيط التشغيلي من خلال توفير رؤية محيطية كاملة واكتشاف تلقائي للمخاطر وتوفير اتصال ثنائي الاتجاه بين السائق وفريق الإشراف، كما ستساعد إنذارات تنبيه المشاة في تقليل المخاطر في الظروف منخفضة الرؤية.

إدارة الأسطول

تُدبر الحفر العربية صيانة الأسطول بشكل استراتيجي بهدف تعزيز الأداء وتقليل فترات التوقف وضبط النفقات الرأس مالية.

وتتم جدولة أعمال الصيانة بين العقود، ما يتيح تنفيذ الصيانة الوقائية والتحديثات وتكامل التقنيات وعمليات التفتيش وإصدار الشهادات مع ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية. وتتعاون إدارة الأصول مع مقاولين متخصصين من الأطراف الخارجية لتنفيذ مهام محددة تتطلب خبرات فنية متقدمة.

نظام نقل منصات الحفر

يسهم نظام النقل المبسط لمنصات الحفر في تحسين الكفاءة الزمنية والتكلفة من خلال إمكانية نقل الحفارة وهي مرفوعة البرج (Mast Upright)، ما يقلل من وقت الانتقال بين المواقع ويُعزز الإنتاجية بصفة عامة.

أتمتة منصات الحفر

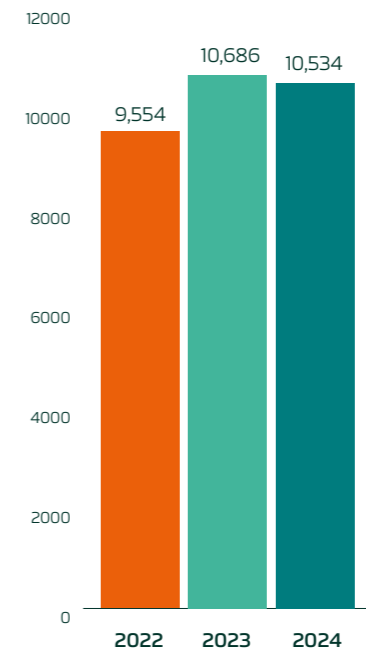
تسعى الحفر العربية إلى تقليل التدخل اليدوي في عمليات الحفر من خلال تضمين الميكنة والأتمتة في العمليات التشغيلية. وتشمل أبرز التطورات التقنية أتمتة معدات تثبيت وربط المواسير (Iron Roughnecks) ومنصات تحميل المواسير (Catwalks) وقوابض الطاقة (Power Slips) ومُناولي المواسير (Pipe Handlers)؛ وذلك بهدف تعزيز السلامة وتحقيق تحسينات ملموسة في الأداء التشغيلي.



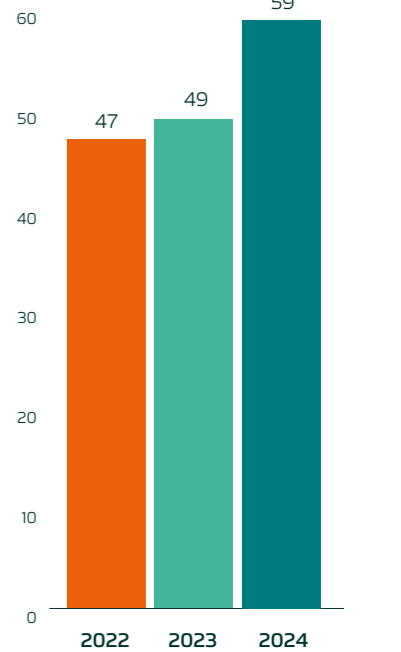
32%

نسبة النمو في أسطول الحفارات البرية مع إضافة 13 حفارة جديدة

إجمالي قيمة الأصول (بالمليون ريال سعودي)



إجمالي عدد منصات الحفر (عدد)

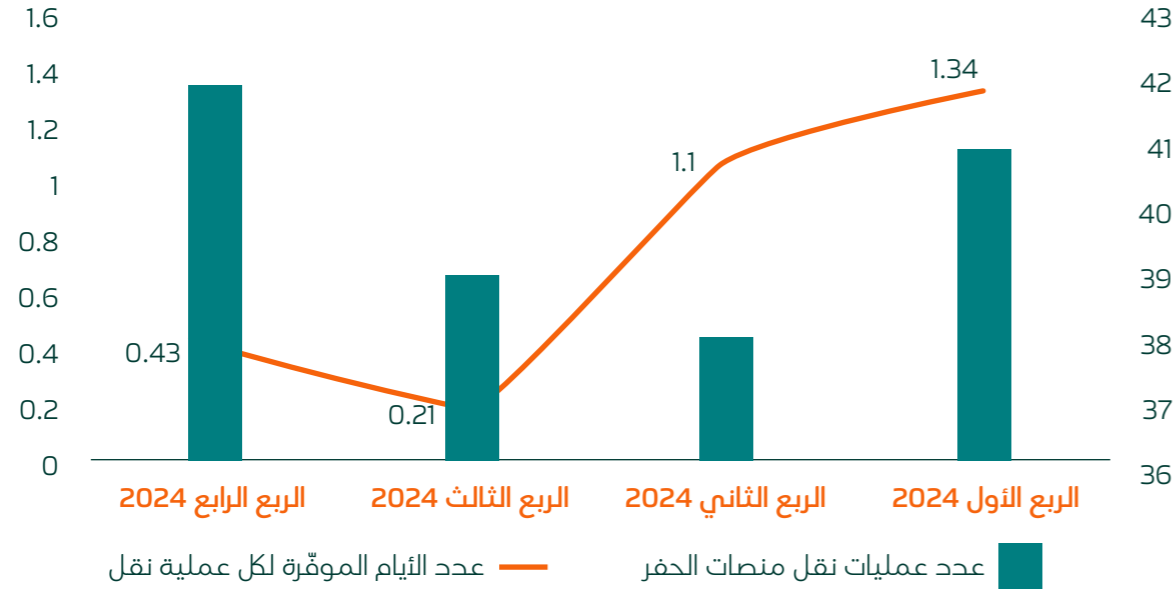


خلال العام 2024، قمنا بإتمام 160 عملية نقل للمنصات، مما أدى إلى تحقيق وفرة قدرها 0.8 يوم لكل عملية نقل، ليصل إجمالي الأيام الموفرة إلى 128 يومًا.



مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI)

كفاءة نقل منصات الحفر 2024



كما تم في عام 2024 تنفيذ 160 عملية نقل لمنصات الحفر، فضلاً عن توفير 0.8 يوم لكل عملية، ما أسهم في توفير 128 يومًا في المُجمل.

اعتمدنا مؤشر كفاءة منصات الحفر، الذي يمثل أداة تقييم داخلية تستخدمها شركة أرامكو السعودية لقياس أداء منصات الحفر لدى مقاولي الحفر، باعتبارها إطاراً لقياس مستوى الأداء، وتشير درجة مؤشر كفاءة منصات الحفر إلى عدّة عوامل رئيسية منها الصحة والسلامة والبيئة، والوقت غير الإنتاجي، والوقت الضائع في الحفر، وتقييمات برنامج IKVA؛ إذ تُعزز الدرجات المرتفعة في هذا المؤشر فرص تجديد العقود وتمديدتها مع شركة أرامكو.

وفي عام 2024، حققت الحفر العربية درجة على مؤشر كفاءة منصات الحفر بلغت 94.3.

مؤشر كفاءة منصات الحفر	وحدة القياس	2022	2023	2024
متوسط الدرجات السنوية على مؤشر كفاءة منصات الحفر	(%)	93.36	94.15	94.3



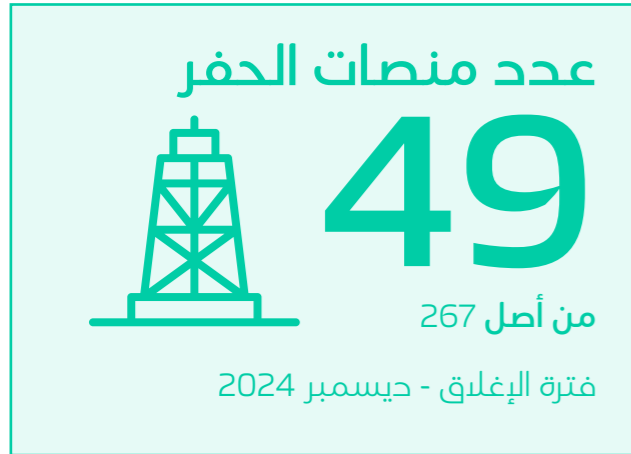
الأداء المالي

تُشغل الحفر العربية 49 منصة حفر في مختلف أنحاء المملكة، بدعمٍ من تسعة مرافق تشغيلية. وفي عام 2024، سجّلت الشركة نموًا في الإيرادات بنسبة 4.1% على أساس سنوي، لتصل إلى 3,618.81 مليون ريال سعودي، ويُعزى هذا النمو إلى إضافة منصات حفر غير تقليدية، رغم تأثره جزئيًا بتوقف بعض منصات الحفر البرية والبحرية.

وقد انخفض صافي الربح بعد الزكاة والضريبة بنسبة 46.9% ليصل إلى 321.36 مليون ريال سعودي، ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى انخفاض في القيمة لمرة واحدة، بالإضافة إلى تعليق تشغيل بعض منصات الحفر البحرية. وعلى الرغم من ذلك، فقد تم الحد من تآكل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء من خلال تحسين مبادرات خفض التكاليف.

وقد ارتفع صافي الدين لـ 2,441.02 مليون ريال سعودي، وذلك نتيجةً لانخفاض الرصيد النقدي، ما يعكس استمرار الاستثمارات والتعدّلات التشغيلية، مع الحفاظ على المرونة المالية للشركة.

أبرز الحصص السوقية في عام 2024



جائزة
أفضل
مدير مالي



التنمية الاقتصادية المحلية

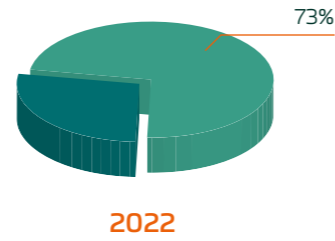
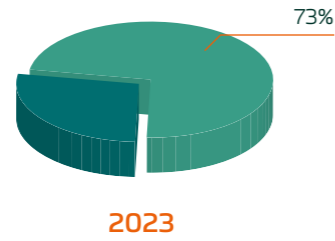
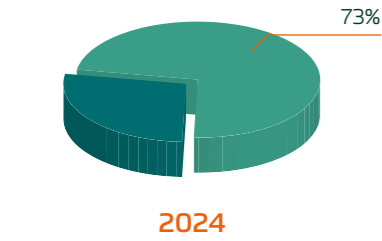
تماشيًا مع رؤية المملكة 2030، تعمل الحفر العربية على تعزيز أدائها في برنامج IKTVA من خلال مضاعفة المشتريات المحلية والاستثمار في الكفاءات السعودية، وقد حصلت الشركة على جائزة التميز من IKTVA لأفضل أداء في مجال التوطين (قطاع الخدمات) لعام 2024.

وتتولى وحدة متخصصة في برنامج IKTVA مراقبة الأداء وضمان الامتثال وتضمين بنود IKTVA في عقود الموردين بهدف تعزيز الاستفادة من سلاسل التوريد الوطنية. وقد حافظت الشركة على درجتها في برنامج IKTVA الخاصة عند 73% خلال الثلاث سنوات المنصرمة.

برنامج IKTVA

نتائج برنامج IKTVA (نسبة مئوية (%))

تم الاحتفاظ
بنسبة
73%
في تقييم تعزيز
القيمة المضافة
الإجمالية داخل
المملكة (IKTVA)



البيانات المالية	وحدة القياس	2022	2023	2024
قيمة الإيرادات	بالمليون ريال سعودي	2,703.54	3,476.52	3,618.81
الأرباح قبل الفوائد والضريبة والإهلاك وإيفاء الديون	بالمليون ريال سعودي	1,144.38	1,485.30	1,508.12
هامش الأرباح قبل الفوائد والضريبة والإهلاك وإيفاء الديون	النسبة المئوية	42	43	42
صافي الربح بعد الزكاة والضريبة (قبل تعديل الدخل الشامل الأخر)	بالمليون ريال سعودي	557.72	604.61	321.36
النفقات الرأسمالية	بالمليون ريال سعودي	1,749.34	1,846.75	1,910.31
صافي الدين	بالمليون ريال سعودي	895.39	1,753.73	2,441.03

القيمة الاقتصادية	وحدة القياس	2022	2023	2024
الإيرادات	بالمليون ريال سعودي	2,703.54	3,476.52	3,618.81
تكلفة الإيرادات	بالمليون ريال سعودي	1,902.1	2,500.62	2,858.92
مصروفات أخرى عامة وإدارية	بالمليون ريال سعودي	182.35	174.67	194.37
صافي تكلفة التمويل	بالمليون ريال سعودي	66.79	113.29	207.51
مصروفات الزكاة والضرائب	بالمليون ريال سعودي	-5.42	83.33	36.65
الأرباح السنوية (قبل تعديل الدخل الشامل الأخر)	بالمليون ريال سعودي	557.72	604.61	321.36

98.33%

كفاءة الحفر



الإنجازات التشغيلية في عام 2024

- بلغت نسبة استخدام الأسطول 83%، ما يعكس نشاطاً تشغيلياً مستمراً.
- تم الحفاظ على معدل جاهزية التشغيل عند 98.33% عبر مختلف العمليات، ما يعكس كفاءة تشغيلية عالية.
- بلغ وقت التوقف غير المنتج مستوى منخفضاً قدره 1.67%، ما يعكس كفاءة تشغيلية عالية واستمرارية في الأداء.

أفضل الممارسات

إدارة سلسلة التوريد

يُعد قطاع الحفر محركاً رئيسياً لاقتصاد المملكة العربية السعودية ونموها الإقليمي، وتُعزز حوكمتنا القوية لسلسلة التوريد مبادئ الشفافية وإدارة المخاطر والممارسات التجارية الأخلاقية، بما يدعم جهود تحقيق الاستقرار الاقتصادي على الأجل البعيد. وفي هذا الإطار، نُولي أولوية لإقامة شراكات مع الموردين الذين تتوافق شروط العمل معهم مع التزاماتنا في مجال الاستدامة والتميز التشغيلي. وفي هذا الإطار، نُولي أولوية لإقامة شراكات مع الموردين الذين تتوافق شروط العمل معهم مع التزاماتنا في مجال الاستدامة والتميز التشغيلي. وبشكل وجود شبكة قوية من الموردين المحليين عنصرًا أساسيًا في هذا النهج، كما نشجّع الموردين الدوليين على تأسيس قاعدة محلية لهم في المملكة دعمًا للتنمية الاقتصادية التي تتماشى مع رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

ومن أجل ضمان الشراء المسؤول وتخفيف المخاطر المرتبطة بالحقوق الاجتماعية والإنسانية ومعايير السلامة، نلتزم بتطبيق سياسات صارمة ومعايير أخلاقية وإرشادات واضحة تكفل حماية الأفراد والبيئة وترسخ مبادئ الشفافية والمساءلة في مختلف الجوانب التي تنطوي عليها سلسلة التوريد.

سياسة المشتريات

تضمن سياسة المشتريات في الحفر العربية أن يلتزم جميع الموردين بمعايير الأداء والالتزامات الأخلاقية والامتثال للوائح والأنظمة المعمول بها، وتخضع هذه السياسة للمراجعة بوتيرة دورية لضمان توافيقها مع مبادئ الحوكمة المؤسسية والأهداف الاستراتيجية للشركة. ومن أجل الحفاظ على أعلى المعايير، نُجري عمليات تحقيق مستمرة قبل وبعد تأهيل لموردين والمقاولين، ولا سيما عند تطبيق متطلبات جديدة، مثل: برامج تدريبية متخصصة أو فحوصات صحية إلزامية أو تصاريح / تراخيص قانونية، كما يُطلب من الموردين الاحتفاظ بسجلات موثقة طيلة فترة التعاقد لإثبات امتثالهم للشروط والأحكام المنصوص عليها مدونة السلوك الخاصة بالحفر العربية.

اختيار الموردين

تعتمد عملية اختيار الموردين في الحفر العربية على تحقيق القيمة المضافة، مع الأخذ بعين الاعتبار عدة عوامل، من بينها: معايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وأداء المورد ضمن برنامج IKVA، والمواصفات الفنية، والجودة، والالتزام بتنفيذ العمل المطلوب في الوقت المحدد، والتوسع. وتماشياً مع سياسة المشتريات ومع رؤية المملكة 2030، نُولي

الأولوية للموردين المحليين حيثما أمكن ذلك، ولكن يتم النظر في التعاقد مع موردين خارجيين في حال عدم توفر خيارات محلية. علاوةً على ذلك، يُطلب من جميع الموردين الاطلاع على مدونة السلوك الخاصة بالحفر العربية والامتثال لها، والتي تشترط الالتزام الكامل بأنظمة العمل السعودية، بما في ذلك ما يتعلق بكل من حظر العمل القسري وعدد ساعات العمل وظروف بيئة العمل والحد الأدنى للسن القانوني والأجور والتأمين الطبي. وفي هذا الصدد، قد تُعمد الشركة إلى إجراء زيارات ميدانية وتقييمات داخل الموقع كجزء من عملية التقييم التي تُجريها بهدف التحقق من مدى التزام الموردين بالمعايير الاجتماعية والبيئية وحقوق الإنسان، كما قد يُطلب من بعض الموردين الحصول على شهادات من أطراف خارجية مستقلة لإثبات التزامهم بهذه المعايير.

ولضمان تحقيق الشفافية، يتوجب على جميع الموردين تأكيد التزامهم بمدونة السلوك من خلال التسجيل على منصة " ساب أريبا"، إذ يجب على الموردين إثبات امتثالهم لمدونة السلوك في حال عدم التسجيل على المنصة.

تأهيل الموردين وتقييمهم

تضمن الحفر العربية تحقيق المساءلة والتحسين المستمر عبر شبكة مورديها من خلال عملية صارمة لتأهيل الموردين وتقييمهم. وبالإضافة إلى خطوات التأهيل التولية، تُعمد فرق متخصصة من إدارات الصحة والسلامة والجودة، والعمليات، وسلسلة التوريد بإجراء عمليات تحقيق منتظمة على أبرز 30 مورداً استناداً إلى حجم الإنفاق الشرائي. وتهدف هذه التقييمات إلى ضمان الالتزام بسياسات ومعايير الحفر العربية ودعم تحقيق أهداف الشركة في الاستدامة وتقييم قدرة الموردين على الاستمرارية في تقديم خدمات عالية الجودة.

كجزء من عمليات التحقيق، يتم التحقق من شهادات الأيزو الخاصة بالموردين ومدى الامتثال للمتطلبات التنظيمية السعودية، بما في ذلك: نسب برنامج IKVA، والزكاة، والشراكة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وضريبة القيمة المضافة، والسجل التجاري، وعضوية الغرفة التجارية، فضلاً عن التحقق من مدى التزام الموردين بتطوير الكوادر الوطنية من خلال برامج تدريبية منظمة.

الامتثال لخطة الإدارة البيئية

بالإضافة إلى الالتزام بمدونة السلوك، يتعيّن على جميع موردي الحفر العربية الامتثال لخطة الإدارة البيئية الخاصة بالشركة. ولضمان تنفيذ هذا الالتزام، تُطبّق عملية تقييم منهجية لقياس مستوى أداء الموردين البيئي مقارنةً بالمعايير الوطنية والدولية، حيث تنطوي هذه العملية على ما يلي:

- تقييم العروض التجارية بهدف قياس قيمة العمل الذي ينفذه المورد وجدواه وتأثيره بيئياً.
- إجراء عمليات تقييم قبل مرحلة التأهيل لجميع المقاولين الجدد للتحقق من التزامهم بالمعايير البيئية.
- إجراء عمليات تحقيق سنوية على امتثال المقاولين الذين تُصنّف أنشطتهم بأنها تحمل درجة عالية من المخاطر للتحقق من التزامهم بالمتطلبات البيئية للشركة.
- إجراء مقارنة معيارية لمستوى الالتزام بغية الارتقاء بمستوى التميز التشغيلي ومعايير الجودة.

ويتطلب الامتثال لخطة الإدارة البيئية أيضاً من الموردين الحصول على الشهادات والتراخيص اللازمة من الجهات المختصة، بما فيها البلديات ووزارة الصحة وشركة أرامكو السعودية والمنظمات البيئية والمتطلبات التي حدتها شركة عمليات الحفر المشتركة (KJO).

الحماية من العمل القسري والإجباري وعمالة الأطفال

تتبنّى الحفر العربية سياسة عدم التسامح مطلقاً مع العمل القسري أو الإجباري أو عمالة الأطفال وتُطبّق رقابةً على مستوى سلسلة التوريد لضمان الامتثال لذلك. وعلى الرغم من أن المملكة تُطبّق أنظمة واضحة لحماية الفُصّر من مخاطر عمالة الأطفال، فإننا نُدرك مسؤوليتنا في رصد المخاطر المحتملة والتعامل معها استباقياً. وانطلاقاً من مراقبة مدى امتثال الموردين لمدونة السلوك التي تحظر صراحةً عمالة الأطفال، وذلك من خلال عمليات التحقيق والتقييم المستمرة.

وللتعامل مع مخاطر العمل القسري أو الإجباري، نُجري تقييمات للمخاطر وعمليات تحقيق ميدانية وتعاون مع أصحاب المصلحة لتقييم ممارسات العمل المتبعة. وفي هذا الصدد، يجب إبلاغ إدارة التحقيق الداخلي عن أي مخالفة فعلية أو محتملة لمدونة السلوك عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني، بما في ذلك المخالفات المرتبطة بالممارسات العمالية غير الأخلاقية؛ إذ تحتفظ الحفر العربية بحقوقها في استبعاد أو إنهاء التعاقد مع أي مورّد يثبت تورطه في مخالفات من هذا القبيل بناءً على مدى خطورة الانتهاك المُرتكّب.

دعم الشركات المحلية

يُعد دعم مشاركة الموردين المحليين إحدى الركائز الأساسية في التزام الحفر العربية برؤية المملكة 2030 وبهدفها المتمثل في تعزيز الاقتصاد الوطني؛ إذ نسعى سنويًا إلى استكشاف فرص جديدة لتوسيع استثماراتنا في المشتريات المحلية ودعم الجهود الرامية إلى بناء علاقات طويلة الأمد مع الشركات المحلية.

و في عام 2024، واصلت استثماراتنا في قطاع الأعمال المحلي النمو المستمر، حيث بلغت نسبة الموردين المحليين 66%، مُسجِّلةً زيادةً مقارنةً بالسنوات السابقة، كما بلغت نسبة الإنفاق على الموردين المحليين 45% خلال العام ذاته.

2024	2023	2022	وحدة القياس	سلسلة التوريد
1,523	1,629	1,417	عدد	المورّدون
1,009	1,012	879	عدد	الموردون المحليون
66	62	62	النسبة المئوية	نسبة الموردين المحليين
3,207	2,431.38	1,302.61	بالمليون ريال سعودي	إجمالي حجم الإنفاق على الموردين والمقاولين
1,427	1,399.32	890.04	بالمليون ريال سعودي	حجم الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين
*45	58	68	النسبة المئوية	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

* يعزى الانخفاض في الإنفاق المحلي في عام 2024 مقارنةً بعام 2023 إلى مرحلة بدء تشغيل مشروع الحفارات العشر الجديدة وتخصيص الإنفاق الرأسمالي لمصنّع الحفارات.**

45%
نسبة الإنفاق
على الموردين
المحليين



الملاحق



مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	قدمت الحفر العربية تقريراً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير بشأن الفترة 01/01/2024 إلى 31/12/2024.
المبادرة العالمية للتقارير 1 المستخدمة	المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021
معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابلة للتطبيق	المبادرة العالمية للتقارير 11: قطاع النفط والغاز 2021

الإفصاحات العامة	رقم الصفحة / أو الإجابة	السبب	الامتناع	الترقيم المرجعية لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير لإفصاحات معيار (معايير) القطاع التي تنطبق
2-1 التفاصيل المؤسسية	10-11			
2-2 كيانات مُتضمّنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	7			
2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	7			
2-4 إعادة صياغة المعلومات	62	تشير الخلية الرمادية على أن أسباب التفاوض غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.		
2-5 التحقق الخارجي		لم يتم الحصول على تحقق خارجي لهذا التقرير		
2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلقات العمل الأخرى	14-15			
2-7 الموظفين	51 - 42			
2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	42			
2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	78-80			
2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	80			
2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	79			
2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثر	20			
2-13 تفويض مسؤولية إدارة الأثر	20			
2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	20			
2-15 تضارب المصالح	86			
2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	84			
2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	التقرير السنوي			
2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	20			
2-19 سياسات الأثر	التقرير السنوي			
2-20 عملية تحديد الأثر	التقرير السنوي			

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة / أو الإجابة	السبب	الامتناع	الترقيم المرجعية لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير لإفصاحات معيار (معايير) القطاع التي تنطبق
2-21 نسبة إجمالي الأثر السنوية		49			
2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة		6-7			
2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة		84, 53, 85			
2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول		84, 53, 85			
25-2 عمليات معالجة الأثر السلبية		84, 49			
2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف		84, 49			
2-27 الامتثال للقوانين واللوائح		83			
2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية		غير مفصّل عنه	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير	القيمة لم تُقاس بعد
2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة		111 - 110, 21			
2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية		لا ينطبق	محظورات قانونية		المفاوضات الجماعية محظورة قانونياً في المملكة العربية السعودية
الموضوعات الجوهرية					
1-3 عملية تحديد المواضيع الجوهرية		23 - 22			تشير الخلية الرمادية على أن أسباب التفاوض غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.
2-3 قائمة المواضيع الجوهرية		23			
إدارة سلسلة التوريد					
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021		105 - 104			
201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة		101			
201-2 الأثر المالي والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ		غير مفصّل عنه	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير	القيمة لم تُقاس بعد
201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى		غير مفصّل عنه	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير	القيمة لم تُقاس بعد
201-4 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة		غير مفصّل عنه	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير	القيمة لم تُقاس بعد
GRI 204 ممارسات الشراء 2016		107			

الرقم المرجعية لمقياس قطاع للمبادرة العالمية للتقارير لإفصاحات معيار (معايير) القطاع التي تنطبق	الامتناع		رقم الصفحة / أو الإجابة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
	التوضيح	السبب			
11.10.6 11.11.4			45	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
11.10.7 11.7.3			46 - 47	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
			48	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء، والتطوير الوظيفي	
الصحة والسلامة المهنية					
11.9.1			32	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
11.9.2			36	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
11.9.3			36 - 37	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	
11.9.4			38 - 39	403-3 خدمات الصحة المهنية	
11.9.5			37, 39	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
11.9.6			40	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
11.9.7			39, 41	403-6 تعزيز صحة العمال	
11.9.8			36, 38	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
11.9.9			36	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
11.9.10			32 - 33	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	
11.9.11			32 - 33	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
التأثير الاجتماعي وتنمية المجتمع					
11.15.1			55	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
11.15.2			55	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
11.15.3			55	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	

الرقم المرجعية لمقياس قطاع للمبادرة العالمية للتقارير لإفصاحات معيار (معايير) القطاع التي تنطبق	الامتناع		رقم الصفحة / أو الإجابة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
	التوضيح	السبب			
إزالة الكربون والانتقال إلى الطاقة المتجددة					
11.1.1 11.2.1 11.3.1			61 - 65	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
11.1.5			63	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	GRI 305: الانبعاثات 2016
11.1.6	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير مفصّل عنه		305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	
11.1.7	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير مفصّل عنه		305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	
11.1.8	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير مفصّل عنه		305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
11.2.3			62-63	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير مفصّل عنه		305-6 انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون	GRI 305: الانبعاثات 2016
11.3.2	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير مفصّل عنه		305-7 أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	
إدارة النفايات وممارسات الاقتصاد الدائري					
11.5.1 11.8.1			70 - 71	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
11.5.2			70 - 71	306-1 توليد النفايات والاثار المهمة المتعلقة بالنفايات	GRI 306: النفايات 2020
11.5.3			70 - 71	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
11.5.4	بسبب السياسات الداخلية	قيود الخصوصية		306-3 النفايات المتولدة	
11.5.5			71	306-4 النفايات المحولة من التخلص	
11.5.6	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	غير مفصّل عنه		306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	
تطوير رأس المال البشري					
11.7.1 11.10.1 11.11.1			42, 45	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
11.10.2			42	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	GRI 401: التوظيف 2016
11.10.3			50	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
11.10.4 11.11.3			54	401-3 إجازة رعاية الطفل	

نقوم أيضًا بتغطية المواضيع التي لا تشملها معايير GRI

الوقاية من الانسكابات والاستجابة لها	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	72
الذكاء، الاصطناعي، الابتكار والتحول الرقمي	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	92
حقوق الإنسان	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	54
إدارة المخاطر	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	(90 - 91)

الموضوعات في معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير المعمول بها والتي تم تحديدها على أنها غير جوهرية

الموضوع	التوضيح
الموضوع 11.12 العمل القسري والعبودية الحديثة	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة
الموضوع 11.13 حرية الجمعية والتفاوض الجماعي	محظورات قانونية
الموضوع 11.16 حقوق الأراضي والموارد	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة
الموضوع 11.17 حقوق الشعوب الأصلية	لا تنطبق
الموضوع 11.18 الصراعات والأمن	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة
الموضوع 11.19 السلوك المناهض للمنافسة	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة
الموضوع 11.22 السياسة العامة	المعلومات غير متوفرة / غير كامل

Arabian
Drilling

